

Buku II



KEMENTERIAN
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
REPUBLIK INDONESIA



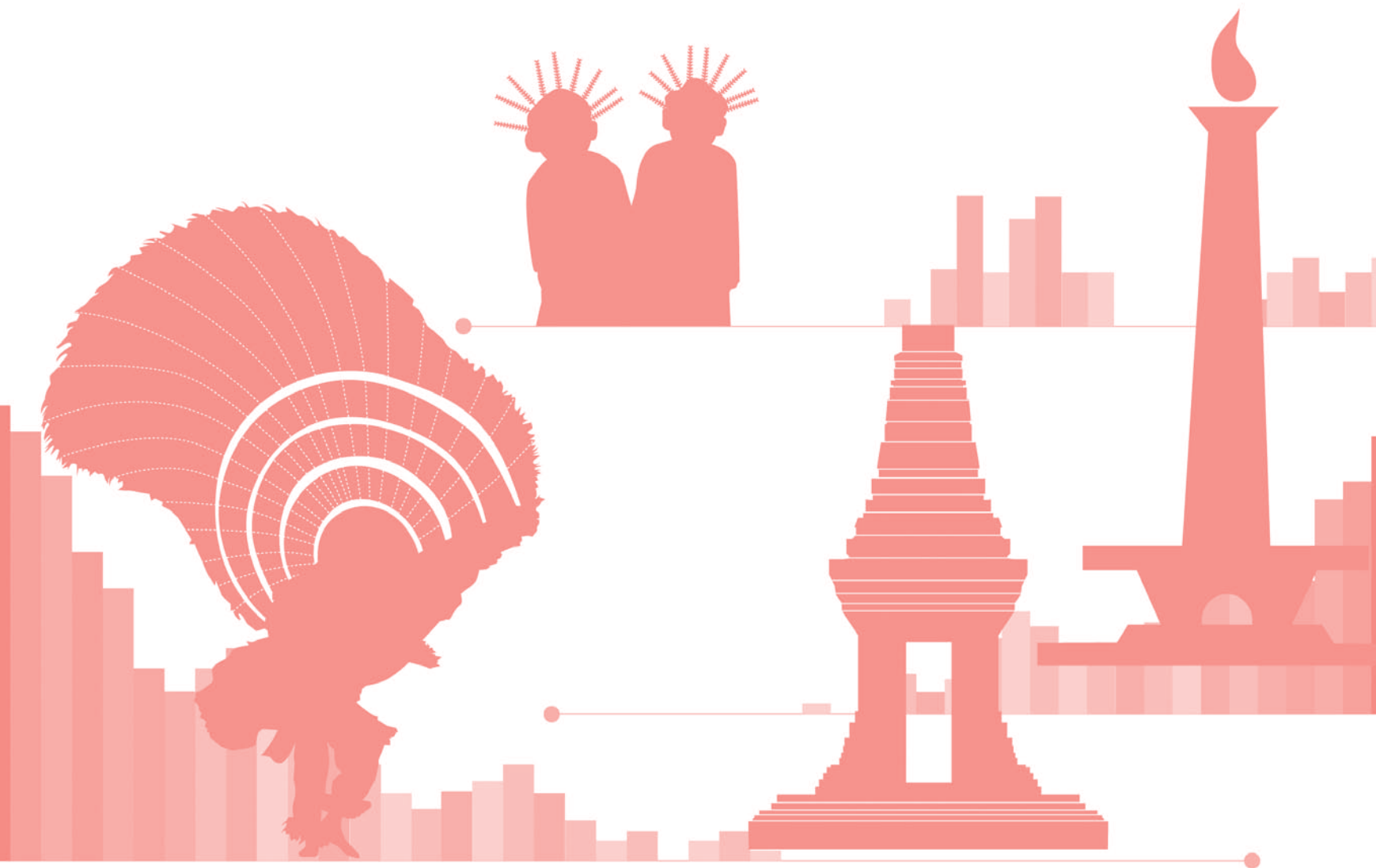
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
REPUBLIK INDONESIA

Data Terpilah di Balai-balai Provinsi DKI Jakarta dan Jawa Timur dan Sekitarnya Kementerian Pekerjaan Umum



Buku II

Data Terpilah di Balai-balai Provinsi DKI Jakarta dan Jawa Timur dan Sekitarnya Kementerian Pekerjaan Umum





KEMENTERIAN
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
REPUBLIK INDONESIA

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, Deputi Bidang Pengarusutamaan Gender Bidang Ekonomi, Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak telah selesai memfasilitasi Kementerian Pekerjaan Umum untuk menyusun Data Terpilah di Balai-Balai Provinsi DKI Jakarta dan Jawa Timur dan Sekitarnya di Kementerian Pekerjaan Umum.

Buku ini merupakan memotret situasi dan kondisi laki-laki dan perempuan di Bidang Pekerjaan Umum, meliputi penyajian data dasar, data ketenagakerjaan, data keterlibatan SDM dalam tahapan manajemen serta data pemanfaat hasil pembangunan Balai-Balai Pekerjaan Umum di Provinsi DKI Jakarta dan Jawa Timur dan Sekitarnya.

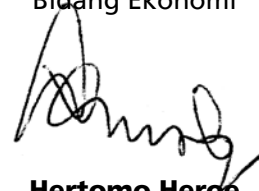
Data terpilah yang terkumpul merupakan hasil uji coba Panduan Tata Cara Penyusunan Data Terpilah Bidang Pekerjaan Umum yang Responsif Gender, yang telah disusun sebelumnya. Suksesnya penyusunan data terpilah ini berkat kerja sama yang intensif antara konsultan, jajaran di Balai-Balai di lingkup Kementerian Pekerjaan Umum, Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak c/q Asdep Gender dalam Infrastruktur, melalui serangkaian *workshop* penyusunan dan pengolahan data.

Penghargaan yang tinggi dan ucapan terima kasih kami menyampaikan kepada Ibu Dr. Sudarti Surbakti selaku pakar Data dan Statistik, Bp. Ir. Aziz Hoesein, M. Eng. Dipl. HE, dan Ibu Sri Apriartini Soekardi, MM, Staff Ahli Menteri Pekerjaan Umum Bidang Hubungan Antar Lembaga, beserta seluruh jajarannya yang terlibat dalam penyusunan buku ini. Kami menyadari bahwa panduan ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan masukan sangat kami harapkan.

Akhir kata semoga panduan ini bermanfaat bagi para pemangku kepentingan sebagai bahan penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan yang responsif gender dalam rangka mewujudkan keadilan dan kesetaraan gender Bidang Pekerjaan Umum.

Jakarta, November 2011

Deputi Bidang Pengarusutamaan Gender
Bidang Ekonomi



Hertomo Heroe



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
REPUBLIK INDONESIA

KATA PENGANTAR

Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Nasional, mengamanatkan bagi semua Kementerian, dan Lembaga, Pemerintah Daerah Provinsi, Kabupaten, dan Kota untuk melakukan pengarusutamaan gender, sehingga seluruh proses perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi dari seluruh kebijakan, program dan kegiatan di seluruh sektor pembangunan mempertimbangkan aspek gender.

Sehubungan dengan hal tersebut, dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan infrastruktur PU dan Permukiman yang responsif gender, perlu disusun Data Terpilah di Balai-Balai Provinsi DKI Jakarta dan Jawa Timur dan Sekitarnya di Kementerian Pekerjaan Umum agar setiap Unit Kerja di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dapat menyiapkan dan menyusun sendiri. Selanjutnya, data terpilah dapat dimanfaatkan dan dikembangkan dalam menganalisis kegiatan-kegiatan yang responsif gender di lingkungan kerja masing-masing. Data Terpilah merupakan informasi awal sebagai pembuka wawasan dan juga sebagai salah satu indikator dalam melihat tingkat partisipasi gender, sehingga menjadi faktor yang sangat penting dalam pengarusutamaan gender.

Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang tinggi kepada Tim Penyusun dari Kementerian Pekerjaan Umum dan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak serta semua pihak yang telah memberikan kontribusinya, sehingga buku ini dapat diselesaikan. Namun, mengingat Data Terpilah di Balai-Balai Provinsi DKI Jakarta dan Jawa Timur dan Sekitarnya di Kementerian Pekerjaan Umum ini merupakan hal yang baru, maka masukan dan saran konstruktif masih kami harapkan untuk penyempurnaannya di masa mendatang.

Akhir kata, semoga buku ini dapat dimanfaatkan oleh semua pihak yang terkait, dalam upaya meningkatkan penyelenggaraan infrastruktur PU dan Permukiman di masa mendatang yang lebih responsif gender.

Jakarta, November 2011

KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

SEKRETARIS JENDERAL



Ir. Agoes Widjanarko, MIP

TIM PENYUSUN

PEMBINA :

Kementerian Pekerjaan Umum : Ir. Djoko Kirmanto, Dipl.HE

Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak : Linda Amalia Sari, SIP

PENGARAH :

Kementerian Pekerjaan Umum : Ir. Sri Apriatini Soekardi, MM

Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak : Dr. Ir. Hertomo Heroe, MM

KONTRIBUTOR :

Konsultan : 1. Dr. Soedarti Surbakti
2. Ir. Aziz Husein, M.Eng. Dipl.HE

Kementerian Pekerjaan Umum : 1. Ir. Taufik Widjoyono M.Sc.
2. Ir. Panani Kesai M.Sc
3. Ir. Budiprasetyo D. MUP
4. Ir. Lilla Noerhayati S
5. Ir. Ineke Indrarini, M.Eng.Sc, MM
6. Dra. Adi Sasutji, M.Eng.Sc
7. Bangkit A. Wiryawan, S.Sos
8. F. Dini Ambarsari, S.Ip, M.Si
9. Ir. Nurmala Simanjuntak, M.Eng.Sc
10. Dissa Trinovi, ST
11. Ir. Desra, MT
12. Dian Rosnawati, ST, MT

Kementerian Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak

- : 1. Dra. Sunarti, MSi
2. Ir. Endah Prihatiningtyastuti, MSi
3. Zamzam Muchtarom, SH, MM
4. Dwi Supriyanto, SH
5. Sri Lestari, S.Sos
6. Nani Dwi Wahyuni, CE, M.Is
7. Bayu Harie Nugroho, S.Kom

PENYUNTING :

Kementerian Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak

: Dra. Sunarti, M.Si

DESAIN :

Interaxi

DITERBITKAN OLEH :

1. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
2. Kementerian Pekerjaan Umum

ISBN : 978-979-3247-63-2

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Tim Penyusun	v
Daftar isi	vii

BALAI – BALAI DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PU DI PROVINSI DKI JAKARTA

DAN SEKITARNYA	A-1
1. Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung – Cisadane	A-13
2. Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta	A-23
3. Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi	A-33
4. Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta	A-45
5. Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta	A-53

BALAI – BALAI DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PU DI PROVINSI JAWA TIMUR

DAN SEKITARNYA	B-1
1. Balai Besar Wilayah Sungai Brantas	B-11
2. Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya	B-21
3. Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya	B-31
4. Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan Surabaya	B-39

DAFTAR ISI TABEL C1 DAN C2 BALAI-BALAI DI PROVINSI JAWA TIMUR DAN SEKITARNY KEMENTERIAN PU	B-49
---	------



BALAI-BALAI DI PROVINSI DKI JAKARTA DAN SEKITARNYA DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PU



BALAI – BALAI DI PROVINSI DKI JAKARTA DAN SEKITARNYA DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PU

DAFTAR BALAI-BALAI DI PROVINSI DKI JAKARTA DAN SEKITARNYA

1. Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung – Cisadane
2. Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta
3. Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi
4. Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta
5. Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR BALAI-BALAI DI PROVINSI DKI JAKARTA DAN SEKITARNYA KEMENTERIAN PU

DAFTAR TABEL

1. Sumber Daya Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane di Jakarta, Kementerian PU

- Tabel A1 : Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-15
- Tabel A2 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-16
- Tabel A3 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-17
- Tabel A4 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 ... A-18
- Tabel A5 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane Menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-19
- Tabel A6 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane Perekrutan Tiga Tahun Terakhir (Tahun 2008, 2009, 2010) menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-19
- Tabel A7 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar/Dalam Negeri dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-20

- Tabel A9 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane menurut Satminkal dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-22
- Tabel A12 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane menurut Satminkal, Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-22

2. Sumber Daya Manusia Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta, Kementerian PU

- Tabel A1 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-25
- Tabel A2 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-26
- Tabel A4 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-27
- Tabel A5 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta Menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-28
- Tabel A6 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta Perekrutan Tiga Tahun Terakhir (Tahun 2008, 2009, 2010) menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-29
- Tabel A7 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar/Dalam Negeri dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-30
- Tabel A8 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-31
- Tabel A12 Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Satminkal, Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-32

3. Sumber Daya Manusia Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi, Kementerian PU

- Tabel A1 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-35
- Tabel A2 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-36
- Tabel A3 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-37
- Tabel A4 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-38
- Tabel A5 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi Menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-39
- Tabel A6 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi Perekrutan Tiga Tahun Terakhir (Tahun 2008, 2009, 2010) menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-39
- Tabel A7 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar/Dalam Negeri dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-40
- Tabel A8 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-41
- Tabel A12 Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Satminkal, Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-44

4. Sumber Daya Manusia Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta, Kementerian PU

- Tabel A1 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-47
- Tabel A2 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-48
- Tabel A3 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-49
- Tabel A4 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-50
- Tabel A6 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta Perekrutan Tiga Tahun Terakhir (Tahun 2008, 2009, 2010) menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-51
- Tabel A8 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-52

5. Sumber Daya Manusia Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Kementerian PU

- Tabel A1 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-55
- Tabel A2 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-56
- Tabel A3 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-57

- Tabel A4 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-58
- Tabel A6 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta Perekrutan Tiga Tahun Terakhir(Tahun 2008, 2009, 2010) menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-59
- Tabel A7 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar/Dalam Negeri dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-60
- Tabel A8 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-61
- Tabel A12 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Satminkal, Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-62

DAFTAR GAMBAR

1. Sumber Daya Manusia Balai Besar Wilayah Ciliwung Cisadane, Kementerian PU

- Gambar 1 Persentase SDM Balai Besar Wilayah Ciliwung Cisadane menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-15
- Gambar 2 Persentase SDM Balai Besar Wilayah Ciliwung Cisadane menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-16
- Gambar 3 Persentase SDM Balai Besar Wilayah Ciliwung Cisadane menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-17
- Gambar 4 Persentase SDM Balai Besar Wilayah Ciliwung Cisadane menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-18

2. Sumber Daya Manusia Balai Besar Jalan Nasional IV Jakarta, Kementerian PU

- Gambar 1 Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional IV Jakarta menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-25
- Gambar 2 Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional IV Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-26
- Gambar 4 Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional IV Jakarta menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-27
- Gambar 5 Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional IV Jakarta Menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-28
- Gambar 8 Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional IV Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-31

3. Sumber Daya Manusia Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi, Kementerian PU

- Gambar 1 Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-35
- Gambar 2 Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-36
- Gambar 3 Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-37
- Gambar 4 Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Bekasi menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 A-38

4.	Sumber Daya Manusia Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta, Kementerian PU	
-	Gambar 1 Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-47
-	Gambar 2 Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-48
-	Gambar 3 Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-49
-	Gambar 4 Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-50
5.	Sumber Daya Manusia Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Kementerian PU	
-	Gambar 1 Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-55
-	Gambar 2 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-56
-	Gambar 3 Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-57
-	Gambar 4 Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011.....	A-58
-	Gambar 8 Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-61
-	Gambar 12 Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Satminkal, Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	A-62

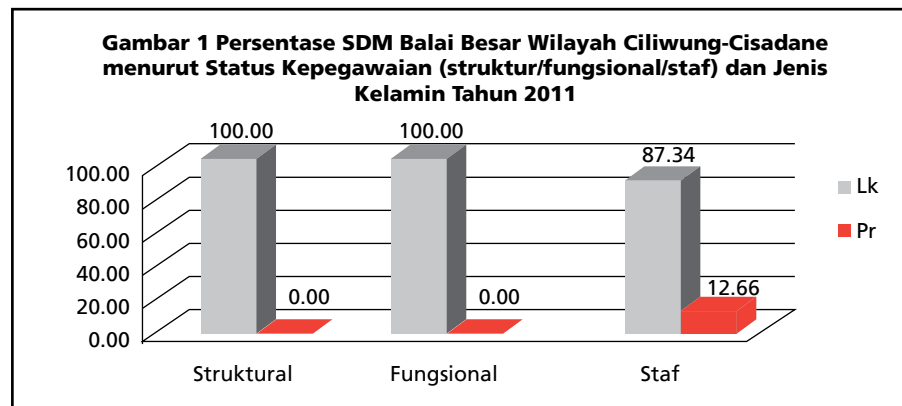


BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI CILIWUNG CISADANE

Tabel A.1. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Ciliwung-Cisadane menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	4	0	4	100.00	0.00	100.00
2	Fungsional	6	0	6	100.00	0.00	100.00
3	Staf	69	10	79	87.34	12.66	100.00
	Jumlah	79	10	89	88.76	11.24	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane



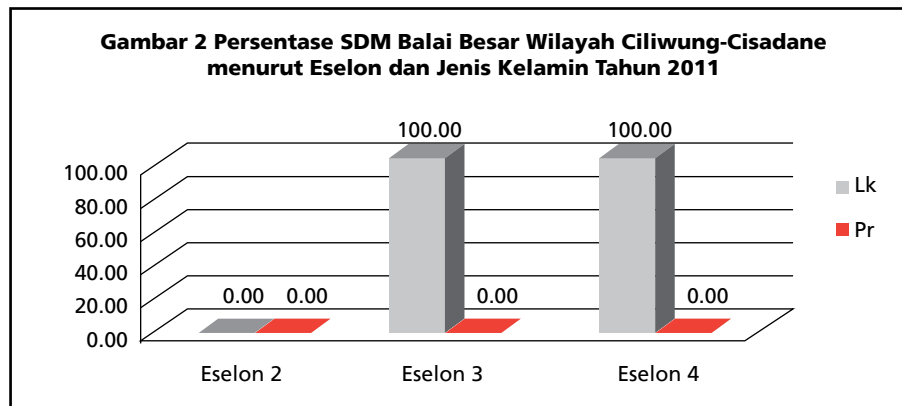
Dari Tabel A.1 di atas menunjukkan bahwa dari 89 orang SDM di Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane 79 orang dengan komposisi 88,8% adalah laki-laki dan hanya 10 orang (11,2%) perempuan.

Dari 10 orang pejabat struktural dan fungsional semuanya adalah laki-laki dan tidak ada seorang perempuan yang menjabat struktural maupun fungsional.

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane menurut Eselon dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Eselon)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Eselon 2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
2	Eselon 3	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3	Eselon 4	3	0	3	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	4	0	4	100.00	0.00	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane

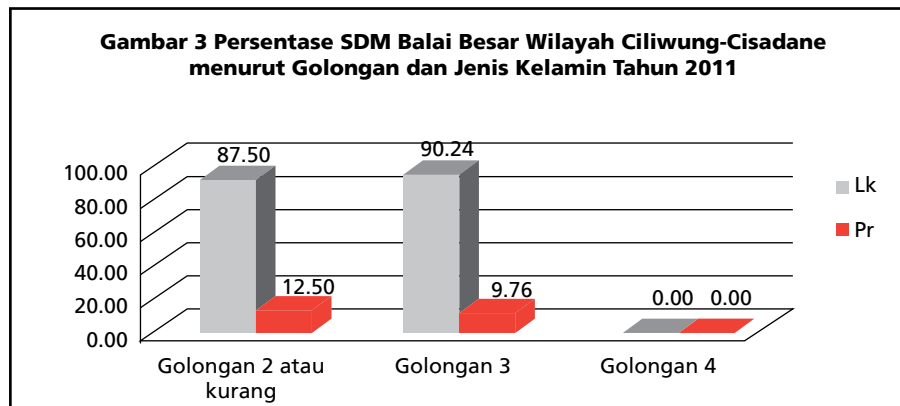


Dari Tabel A.2 menunjukkan bahwa tidak ada perempuan yang menduduki jabatan eselon II sampai dengan eselon IV, semuanya adalah laki-laki.

Tabel A.3. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisdane menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Golongan)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Golongan 2 atau kurang	42	6	48	87.50	12.50	100.00
2	Golongan 3	37	4	41	90.24	9.76	100.00
3	Golongan 4	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	79	10	89	88.76	11.24	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisdane



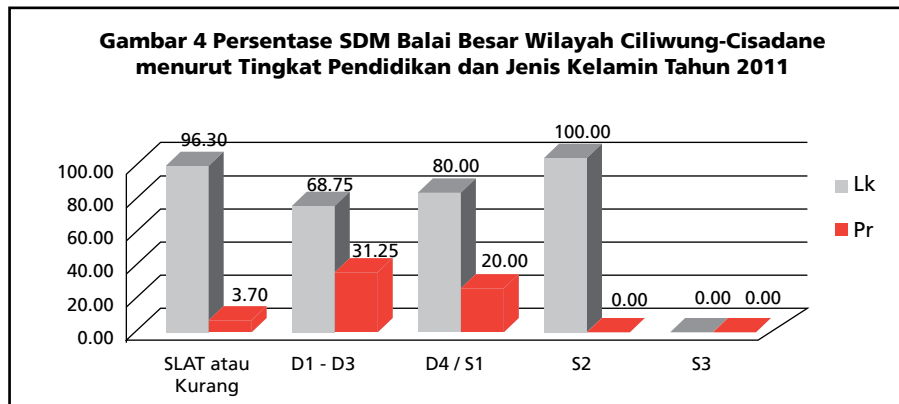
Dari Tabel A.3 menunjukkan bahwa di BBWS Ciliwung Cisdane tidak ada SDM yang ada di golongan IV. Ada 41 orang di golongan III dan sisanya sebanyak 48 orang ada di golongan II atau kurang.

Dari jumlah itu SDM perempuan hanya ada 4 orang di golongan III (9,8%) dari seluruh SDM golongan III dan 6 orang di golongan II atau kurang, atau hanya 12,5% dari seluruh SDM di golongan tersebut.

Tabel A.4. Jumlah dan persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	SLTA Atau Kurang	52	2	54	96.30	3.70	100.00
2	D1 - D3	11	5	16	68.75	31.25	100.00
3	D4/S1	12	3	15	80.00	20.00	100.00
4	S2	4	0	4	100.00	0.00	100.00
5	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	79	10	89	88.76	11.24	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane



Dari tabel A4 menunjukkan bahwa ditinjau dari tingkat pendidikannya, maka SDM di Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane terbanyak 54 orang (60,7%) adalah lulusan SLTA atau kurang, 16 orang (18%) berijazah D1-D3, 15 orang (16,9%) berijazah D4/S1 dan ada 4 orang (4,5%) berijazah S2.

Dari jumlah itu prosentase perempuan terbesar (31,3%) ada di lulusan D1-D3 dan lulusan D4/S1 (20%). Hanya 2 orang atau 3,7% perempuan berijazah SLTA atau kurang dan tidak ada perempuan yang berijazah S2.

Tabel A5. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Provinsi Wilayah Kerja	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	DKI Jakarta	79	10	89	88.76	11.24	100.00
	Jumlah	79	10	89	88.76	11.24	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane

Dari tabel A5 menunjukkan bahwa seluruh SDM BBWS Cil-Cis berada di Provinsi DKI Jakarta dan dari total SDM yang ada 89 orang hanya 11,2% atau 10 orang saja perempuan.

Tabel A.6. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane Perekrutan Tiga Tahun Terakhir menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Tahun Perekrutan/ Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	Tahun 2010						
	SLTA Atau Kurang	11	0	11	100.00	0.00	100.00
	D1 - D3	2	0	2	100.00	0.00	100.00
	D4/S1	2	1	3	66.67	33.33	100.00
	S2	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	S3	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	Jumlah	15	1	16	93.75	6.25	100.00
2.	Tahun 2009						
	SLTA Atau Kurang	14	0	14	100.00	0.00	100.00
	D1 - D3	3	2	5	60.00	40.00	100.00
	D4/S1	1	1	2	50.00	50.00	100.00
	S2	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	S3	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	Jumlah	18	3	21	85.71	14.29	100.00
3.	Tahun 2008						
	SLTA Atau Kurang	6	0	6	100.00	0.00	100.00
	D1 - D3	1	0	1	100.00	0.00	100.00

No.	Tahun Perekrutan/ Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	D4/S1	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	S2	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	S3	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	Jumlah	8	0	8	100.00	0,00	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane

Dari tabel A.6. menunjukkan bahwa selama 3 tahun (2008 sd 2010) sudah direkrut 45 orang, terbanyak pada tahun 2009 sebanyak 21 orang, kemudian tahun 2010 sebanyak 16 orang dan pada tahun 2008 hanya merekrut 8 orang. Dari tiga tahun perekrutan hanya direkrut 4 orang perempuan (8.9%), yaitu 3 orang pada tahun 2009 dan 1 orang pada tahun 2010.

Tabel A.7. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar Negeri dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat/Biro/Direktorat (S2/S3)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	S2	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	1	0	1	100.00	0.00	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane

Dari tabel A7 menunjukkan bahwa hanya 7 orang laki-laki yang mengikuti tugas belajar S2.

Tabel.A.8. Jumlah SDM Ditjen Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane Menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin Tahun 2011.

No.	Jenis Pendidikan Diklat	Jumlah Pegawai yang Memenuhi Syarat*			Jumlah Pegawai Peserta Program		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	BPKB						
	S2	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	1	0	1	100.00	0.00	100.00
2	Diklat Teknis TOT	19	0	19	100.00	0.00	100.00
3	Diklat Teknis OPAB	20	0	20	100.00	0.00	100.00
4	Diklat PIM III	2	0	2	100.00	0.00	100.00
5	Diklat PIM IV	5	0	5	100.00	0.00	100.00
6	Prajab II	2	0	2	100.00	0.00	100.00
7	Prajab III	7	2	9	77.78	22.22	100.00
	Jumlah	56	2	58	96.55	3.45	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane

Dari tabel A8 menunjukkan bahwa hampir seluruh peserta Diklat teknis/penjenjangan adalah laki-laki yaitu 96,55% dari total SDM dan hanya dua orang (0,45%) adalah perempuan yang berasal dari Diklat Prajab III.

Tabel A. 9. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane menurut Unit Kerja dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	BPK&P	79	10	89	88.76	11.24	100.00
	Jumlah	79	10	89	88.76	11.24	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane

Dari tabel A9 tersebut diatas menunjukkan bahwa SDM di Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane adalah 89 orang dengan komposisi 88,76% laki-laki dan 11,24% perempuan.

Tabel.12. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane menurut Satuan Kerja Setingkat Direktorat, Jenis Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Fungsional)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Instruktur Penyelia	6	0	6	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	6	0	6	100.00	0.00	100.00

Sumber : Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung-Cisadane

Dari tabel A.12 di atas menunjukkan bahwa di lingkungan Balai Besar Wilayah Sungai Ciliwung Cisadane ada 6 orang pejabat fungsional, semuanya adalah instruktur penyelia. Dari ke 6 orang instruktur penyelia, semua laki-laki dan tidak ada satupun yang perempuan.

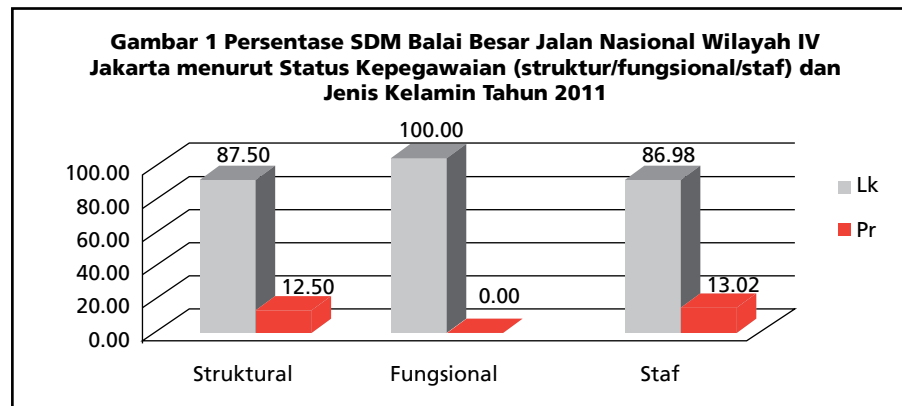


BALAI BESAR JALAN NASIONAL WILAYAH IV DI PROVINSI DKI JAKARTA DAN SEKITARNYA

Tabel A.1. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	14	2	16	87.50	12.50	100.00
2	Fungsional	5	0	5	0.00	0.00	0.00
3	Staff	568	85	653	86.98	13.02	100.00
	Jumlah	587	87	674	87.09	12.91	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta



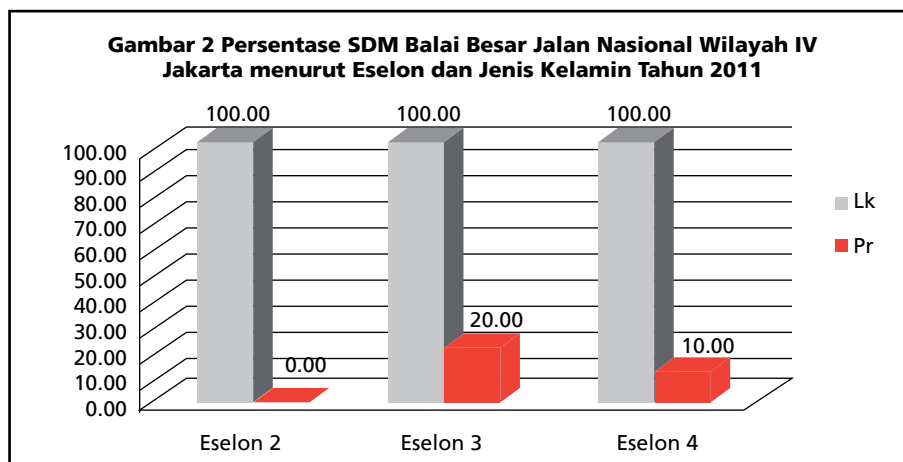
Dari tabel A.1. dan Gambar A.1 di atas menunjukkan bahwa dari 674 SDM di Balai Besar Pelaksanaan Jalan Wilayah IV Jakarta sebagian besar adalah Staf dengan komposisi terbesar didominasi oleh laki-laki yaitu 87,98% dan perempuan 13,02%. hanya 5 orang pejabat fungsional, dan semuanya laki-laki.

Dari 16 orang pejabat struktural hanya ada 2 orang (12,5%) perempuan, selebihnya adalah laki-laki.

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Eselon)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Eselon 2	1	0	1	100.00	0.00	100.00
2	Eselon 3	4	1	5	80.00	20.00	100.00
3	Eselon 4	9	1	10	90.00	10.00	100.00
	Jumlah	14	2	16	87.50	12.50	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta



Dari Tabel A.2. dan Gambar A.2. menunjukkan bahwa pejabat tertinggi di Balai Besar Pelaksanaan Jalan Wilayah IV Jakarta ini adalah eselon II dan diduduki oleh seorang laki-laki.

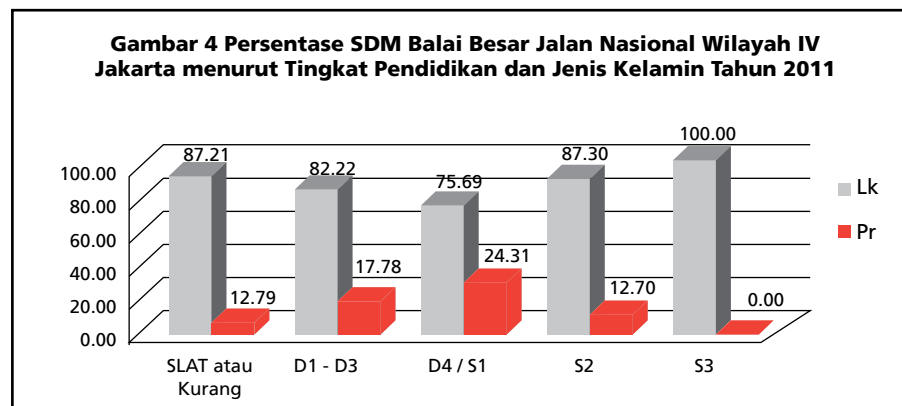
Dari 5 orang pejabat eselon III, seorang (20%) adalah perempuan, sisanya laki-laki.

Demikian pula dari 10 orang pejabat eselon IV, hanya seorang (10%) yang perempuan, selebihnya (90%) laki-laki.

Tabel A.4. Jumlah dan persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	SLTA Atau Kurang	334	49	383	87.21	12.79	100.00
2	D1 - D3	37	8	45	82.22	17.78	100.00
3	D4/S1	137	44	181	75.69	24.31	100.00
4	S2	55	8	63	87.30	12.70	100.00
5	S3	2	0	2	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	565	109	674	83.83	16.17	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta



Dari tabel A.4. dan Gambar A.4 menunjukkan bahwa SDM terbesar berpendidikan SLTA atau kurang (383 dari 674 orang), diikuti lulusan D4/S1 sebanyak 181 orang, baru kemudian lulusan S2 sebanyak 63 orang, lulusan D1-D3 sebanyak 45 orang, dua orang lulusan S3 (0,3%).

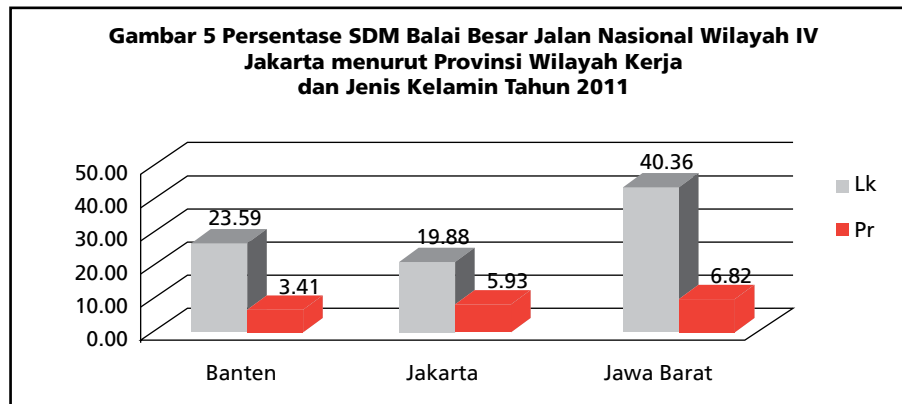
Jumlah SDM terbesar adalah di lulusan SLTA dengan komposisi 87,21% laki-laki dan 12,79% perempuan.

Persentase perempuan menurut jenjang pendidikannya, terbesar ada di lulusan SLTA atau kurang yaitu 49 orang.

Tabel A5. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Provinsi Wilayah Kerja	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Banten	159	23	182	23.59	3.41	27.00
2	Jakarta	134	40	174	19.88	5.93	25.82
3	Jawa Barat	272	46	318	40.36	6.82	47.18
	Jumlah	565	109	674	83.83	16.17	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta



Dari tabel A5 dan Gambar A.5 menunjukkan bahwa SDM BBPJ Wilayah IV Jakarta, terbanyak berada di Jawa Barat, diikuti Banten dan DKI Jakarta.

Persentase perempuan terbanyak berada di Jawa Barat (46 orang atau 6,68% dari SDM di Jawa Barat), diikuti oleh DKI Jakarta (40 orang atau 5,93%) dan Banten (23 orang atau 3,41%).

**Tabel A.6. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta
Perekrutan Tiga Tahun Terakhir menurut Tingkat Pendidikan
dan Jenis Kelamin Tahun 2011**

No.	Tahun Perekrutan/ Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
I	Tahun 2010						
	SLTA Atau Kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1 - D3	4	1	5	80.00	20.00	100.00
	D4/S1	26	15	41	63.41	36.59	100.00
	S2	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	S3	0	0	0	0,00	0.00	0,00
	Jumlah	31	16	47	65.96	34.04	100.00
II	Tahun 2009						
	SLTA Atau Kurang	0	0	0	0,00	0.00	0,00
	D1 - D3	0	0	0	0,00	0.00	0,00
	D4/S1	2	3	5	40.00	60.00	100.00
	S2	1	1	2	50.00	50.00	100.00
	S3	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	4	4	8	50.00	50.00	100.00
III	Tahun 2008						
	SLTA Atau Kurang	0	0	0	0,00	0.00	0,00
	D1 - D3	2	0	2	100.00	0.00	100.00
	D4/S1	0	0	0	0,00	0.00	0,00
	S2	0	0	0	0,00	0.00	0,00
	S3	2	0	2	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	4	0	4	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	39	20	59	66.10	33.90	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta

Dari Tabel A.6. dan Gambar A.6. menunjukkan bahwa selama tiga tahun terakhir BBPJ Wilayah IV Jakarta sudah merekrut 57 orang, masing-masing 2 orang pada tahun 2008, 8 orang pada tahun 2009 dan 47 orang pada tahun 2010.

Pada tahun 2008 tidak ada seorang perempuanpun yang direkrut, tahun 2009 direkrut masing-masing 4 orang laki-laki dan perempuan, dan pada tahun 2010 drekrut 31 orang laki-laki dan 16 orang perempuan.

Pada tahun 2009 direkrut 3 perempuan lulusan D4/S1 dan seorang lulusan S2, sedangkan laki-laki yang direkrut adalah 2 orang lulusan D4/S1, sedangkan lulusan dari S2 1 orang dan 1 orang lulusan S3.

Pada tahun 2010 direkrut 47 orang dengan komposisi 31 orang (65,96%) laki-laki 16 orang (34,04%) perempuan.

Dari 16 orang perempuan yang direkrut pada tahun 2010, 15 orang adalah lulusan D4/S1 dan seorang lulusan D1-D3.

Tabel A.7. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar Negeri dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (S2/S3)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	S2	1	1	2	50.00	50.00	100.00
	Jumlah	1	1	2	50.00	50.00	100.00

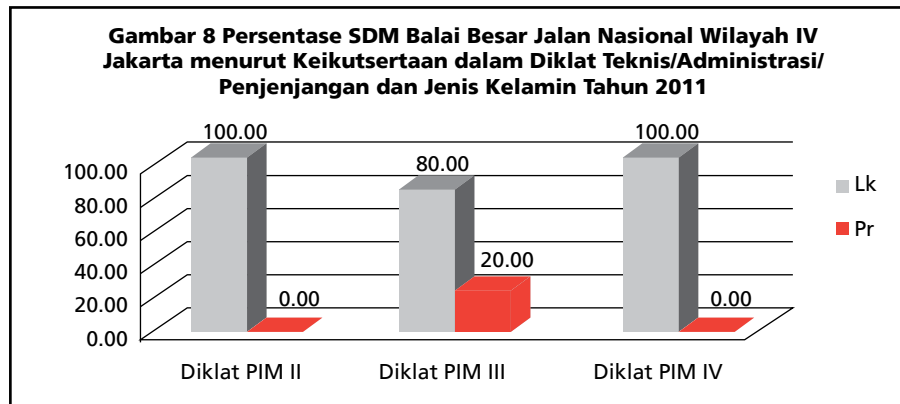
Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta

Dari Tabel A.7 menunjukkan bahwa pada tahun 2011 BBPJ wilayah IV Jakarta telah mengirimkan masing-masing seorang laki-laki dan seorang perempuan untuk mengikuti program S2 di luar negeri.

Tabel.A.8.Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta Menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin Tahun 2011.

No.	Jenis Pendidikan Diklat	Jumlah Pegawai yang Memenuhi Syarat*			Jumlah Pegawai Peserta Program		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Diklat PIM II	3	0	3	100.00	0.00	100.00
2	Diklat PIM III	4	1	5	80.00	20.00	100.00
3	Diklat PIM IV	4	0	4	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	11	1	12	91.67	8.33	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta



Dari Tabel A.8 dan Gambar A.8. menunjukkan bahwa selama tahun 2011 tidak ada SDM BBPJ Wilayah IV Jakarta yang mengikuti diklat teknis dan diklat administrasi yang mengikuti diklat penjenjangan ada 12 orang.

Mereka yang mengikuti diklat penjenjangan adalah 3 orang laki-laki mengikuti Diklat Pimpinan II, dan tidak ada perempuan yang mengikuti Diklat PIM II , 5 orang mengikuti Diklat Pimpinan III, seorang diantaranya adalah perempuan dan 4 orang laki-laki sedangkan Diklat PIM IV diikuti oleh 4 orang laki-laki dan tidak ada peserta dari perempuan.

Tabel.12. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta menurut Satuan Kerja Setingkat Direktorat, Jenis Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Fungsional)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Jafung Teknik Jalan dan Jembatan Madya	5	0	5	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	5	0	5	100.00	0.00	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah IV Jakarta

Tabel A.12 menunjukkan bahwa di BBPJ Wilayah IV Jakarta hanya ada 5 orang pejabat fungsional, yaitu Pejabat Fungsional Teknik Jalan dan Jembatan Madya, seluruhnya laki-laki.

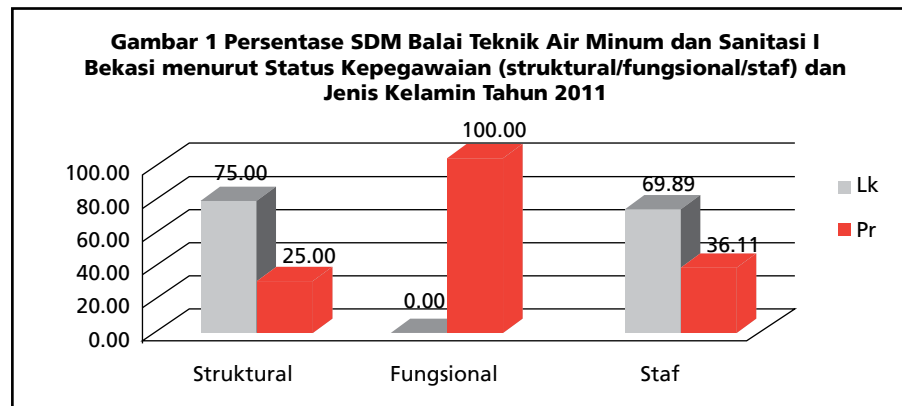


BALAI TEKNIK AIR MINUM DAN SANITASI I BEKASI

Tabel A.1. Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	3	1	4	75.00	25.00	100.00
2	Fungsional	0	1	1	0.00	100.00	100.00
3	Staf	23	13	36	63.89	36.11	100.00
	Jumlah	26	15	41	63.41	36.59	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi



Dari tabel A1 menunjukkan bahwa di Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Wilayah I jumlah laki-lakinya 63,4% & dan perempuannya 36,6%.

Jumlah terbesar adalah berasal dari status staf yaitu 36 orang dengan komposisi terbesar adalah laki-laki 63,9% dan perempuan hanya 36,11%.

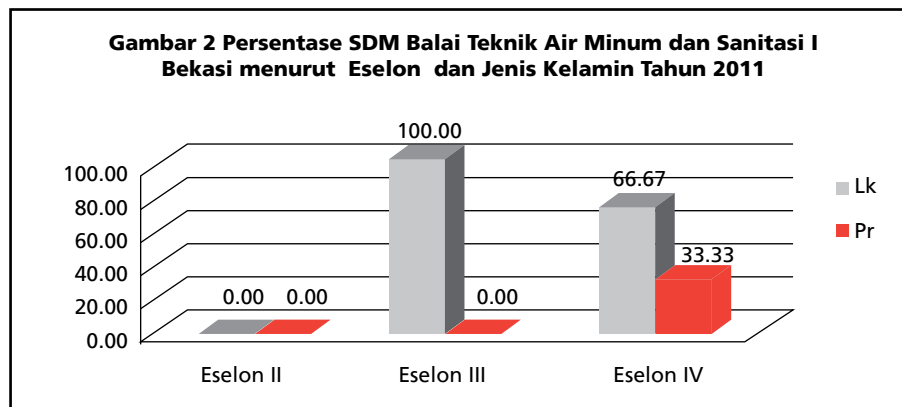
Dari status struktural hanya 4 orang dengan komposisi 3 orang laki-laki dan 1 orang perempuan

Dari status fungsional hanya 1 orang perempuan.

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi menurut Eselon dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat/Biro/Direktorat	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Eselon II	0	0	0	0.00	0.00	0.00
2	Eselon III	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3	Eselon IV	2	1	3	66.67	33.33	100.00
	Jumlah	3	1	4	75.00	25.00	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi

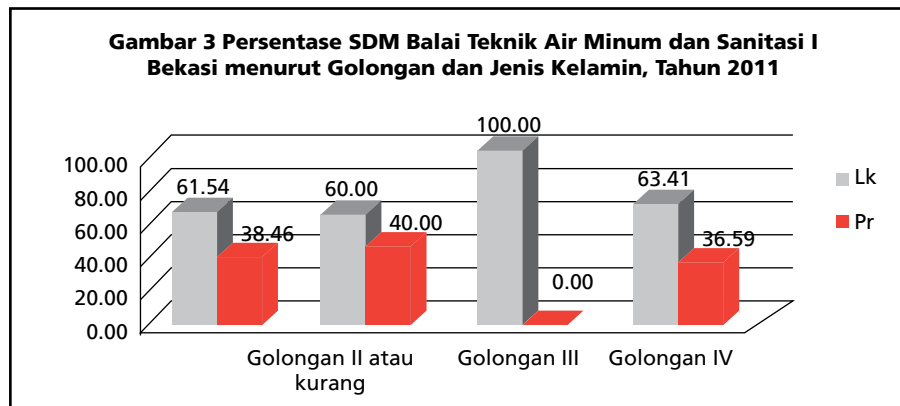


Dari tabel A.2. di atas menunjukkan bahwa pejabat kepala balai adalah laki-laki sebagai eselon III dan eselon IV terdiri dari 2 orang laki-laki dan 1 orang perempuan.

Tabel A.3. Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Golongan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	Golongan II arau kurang	8	5	13	61.54	38.46	100.00
2.	Golongan III	15	10	25	60.00	40.00	100.00
3.	Golongan IV	3	0	3	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	26	15	41	63.41	36.59	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi



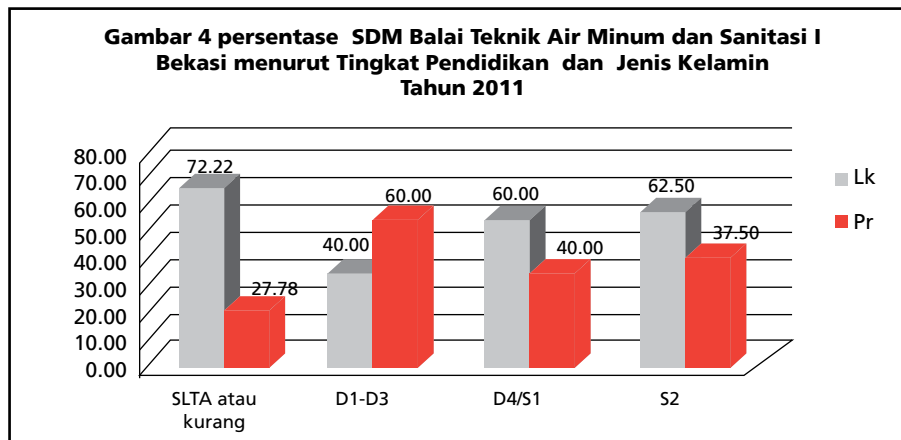
Dari Tabel A.3 menunjukkan bahwa komposisi golongan terbesar ada di Golongan III 25 orang, diikuti golongan 2 atau kurang sebesar 13 orang dan terkecil jumlahnya adalah pada golongan IV. Yaitu 3 orang.

Distribusi di tiap golongan adalah sbb.: Golongan IV semuanya laki-laki ada di setiap unit eselon IV. Golongan III di Subag TU 6 orang laki-laki dan 8 orang perempuan, di Seksi Teknik Air Minum 3 laki-laki dan 2 perempuan dan di Seksi Sanitasi 4 laki-laki dan 1 perempuan. Mereka yang bergolongan II atau kurang terbagi 7 orang laki-laki dan 2 perempuan di Subag Tata Usaha, masing2 seorang laki-laki dan perempuan di Seksi Air Minum dan demikian pula di Seksi Sanitasi.

Tabel A.4. Jumlah dan persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	SLTA atau kurang	13	5	18	72.22	27.78	100.00
2	D1-D3	2	3	5	40.00	60.00	100.00
3	D4/S1	6	4	10	60.00	40.00	100.00
4	S2	5	3	8	62.50	37.50	100.00
	Jumlah	26	15	41	63.41	36.59	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi



Dari tabel A4 menunjukkan bahwa Dari 41 orang SDM di Balai Teknik Air Minum & Sanitasi Wilayah I terdiri dari : 18 orang adalah SLTA atau kurang dengan komposisi 13 orang (72,22%) laki-laki dan 5 orang (27,78%) perempuan 10 orang adalah D4/S1 dengan komposisi 6 orang (60%) laki-laki dan 4 orang (40%) perempuan Untuk SDM lulusan D1/D3 dan S2 masing-masing hanya 3 orang perempuan dan lainnya adalah laki-laki.

Tabel A5. Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Provinsi Wilayah Kerja	Jumlah Pegawai Baru			Persentase Pegawai Baru		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Jawa Barat	26	15	41	63.41	36.59	100.00
	Jumlah	26	15	41	63.41	36.59	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi

Tabel A.6. Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi Perekrutan Tiga Tahun Terakhir menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Tahun Perekrutan/Pendidikan yang Ditamatkan	Jumlah Pegawai Baru			Persentase Pegawai Baru		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	Tahun 2010						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1-D3	2	2	4	50.00	50.00	100.00
	D4/S1	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	2	2	4	50.00	50.00	100.00
2.	Tahun 2009						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4/S1	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3.	Tahun 2008						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00

No.	Tahun Perekrutan/Pendidikan yang Ditamatkan	Jumlah Pegawai Baru			Persentase Pegawai Baru		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	4	2	6	66.67	33.33	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi

Dari data Tabel A.6. menunjukkan bahwa selama 3 tahun terakhir (2008, 2009 dan 2010) Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Wilayah I hanya merekrut 6 orang terdiri dari 4 laki-laki dan 2 perempuan.

Recruitmen tahun 2010 masing2 dua orang laki-laki dan perempuan dan pada tahun 2008 dan 2009 masing-masing hanya direkrut seorang laki-laki.

Tabel A.7. Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar Negeri dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat/Biro/Direktorat (S2/S3)	Jumlah Pegawai Baru			Persentase Pegawai Baru		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	S2	3	0	3	100.00	0.00	100.00
2.	S 3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	3	0	3	100.00	0.00	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi

Dari tabel A7 menunjukkan bahwa Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi Wilayah I Bekasi yang mendapat pendidikan S2 adalah 3 orang laki-laki.

Tabel.A.8. Jumlah SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi Menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin Tahun 2011.

No.	Jenis Pendidikan Diklat	Jumlah Pegawai yang Memenuhi Syarat*			Jumlah Pegawai Peserta Program		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	Pusat/Biro/ Direktorat						
	S2	3	1	4	75.00	25.00	100.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	3	1	4	75.00	25.00	100.00
	Diklat Teknis						
1	Diklat Pengadaan Barang & Jasa	12	10	22	54.55	45.45	100.00
2	Diklat Keuangan	2	4	6	33.33	66.67	100.00
3	Diklat Manajemen Koperasi	1	2	3	33.33	66.67	100.00
4	Diklat TOT	5	2	7	71.43	28.57	100.00
5	Diklat SMM	4	0	4	100.00	0.00	100.00
6	Diklat Protokol	2	1	3	66.67	33.33	100.00
7	Diklat Penyambungan Pipa	8	6	14	57.14	42.86	100.00
8	Diklat Administrasi	1	3	4	25.00	75.00	100.00
9	Diklat Grafis	3	1	4	75.00	25.00	100.00
10	Diklat Simak BMN	1	1	2	50.00	50.00	100.00
11	Diklat Operator Data Base	0	2	2	0.00	100.00	100.00
12	Diklat Anjab	0	2	2	0.00	100.00	100.00
13	Diklat Kearsipan	0	3	3	0.00	100.00	100.00
14	Diklat Editor	1	0	1	100.00	0.00	100.00
15	Diklat O&P Fasilitas Pengel. Air	3	0	3	100.00	0.00	100.00
16	Diklat Pegawai Kualitas Air	0	2	2	0.00	100.00	100.00
17	Diklat Implem. ISO/IEC 17025	0	2	2	0.00	100.00	100.00
18	Diklat Emonitoring	2	1	3	66.67	33.33	100.00
19	Diklat Pengendalian Kebocoran	6	5	11	54.55	45.45	100.00
20	Diklat Budaya Kerja	1	2	3	33.33	66.67	100.00
	Sub Jumlah	52	49	101	51.49	48.51	100.00

No.	Jenis Pendidikan Diklat	Jumlah Pegawai yang Memenuhi Syarat*			Jumlah Pegawai Peserta Program		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	Diklat Penjurangan						
1	Diklat Penjurangan Prajabatan	26	15	41	63.41	36.59	100.00
2	Diklat Penjurangan Ujian Dinas	10	6	16	62.50	37.50	100.00
3	Diklat Penjurangan PI	1	4	5	20.00	80.00	100.00
4	Diklat Penjurangan Pim IV	4	1	5	80.00	20.00	100.00
5	Diklat Penjurangan Pim III	2	0	2	100.00	0.00	100.00
6	Diklat Penjurangan Pim II	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	Sub Jumlah	44	26	70	62.86	37.14	100.00
	Diklat Bidang Air Minum						
1	Bintek Perencanaan Air Minum	27	2	29	93.10	6.90	100.00
2	Bintek Pengawas Pemasangan pipa	27	0	27	100.00	0.00	100.00
3	Bintek Petugas Pengendalian Kehilangan Air	25	1	26	96.15	3.85	100.00
4	Bintek O & P Instalasi Pengolahan Air Minum	32	2	34	94.12	5.88	100.00
5	Bntek Petugas Pengawas kualitas air	23	5	28	82.14	17.86	100.00
6	Bintek Pompa & Genset	25	0	25	100.00	0.00	100.00
7	Bintek Kepala Seksi Pemelihara mekanikal elektrikal.	28	0	28	100.00	0.00	100.00
8	Diklat Asisten Perencanaan Bid Air Minum	17	7	24	70.83	29.17	100.00
9	Bintek Kabag./Sub.Bag. Personalia dan SDM	18	12	30	60.00	40.00	100.00
10	Bintek Instalasi Pengelolaan Air untuk UPTD/BLUD	26	0	26	100.00	0.00	100.00
11	Bintek Asisten Kelembagaan dan investasi	29	6	35	82.86	17.14	100.00
	Jumlah	277	35	312	88.78	11.22	100.00
	Diklat Bidang Sanitasi						
1	Diklat Perenc. Drainase Perkotaan	40	5	45	88.89	11.11	100.00
2	Diklat Penanganan Limbah Domestik	18	6	24	75.00	25.00	100.00
3	Diklat O & P IPLT	10	4	14	71.43	28.57	100.00
4	Diklat Perencanaan Pengelolaan Sampah	34	7	41	82.93	17.07	100.00

No.	Jenis Pendidikan Diklat	Jumlah Pegawai yang Memenuhi Syarat*			Jumlah Pegawai Peserta Program		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
5	Diklat Pengelolaan Sampah	28	2	30	93.33	6.67	100.00
6	Diklat O & P TPA	31	1	32	96.88	3.13	100.00
7	Diklat Perenc. Disaian Pembangunan & Pengembangan TPA	26	3	29	89.66	10.34	100.00
8	Diklat Daur Ulang & Pengomposan	39	6	45	86.67	13.33	100.00
9	Diklat Bidang Sanitasi CPNS	28	35	63	44.44	55.56	100.00
	Jumlah	254	69	323	78.64	21.36	100.00
	Diklat Bidang Air Minum						
1	Diklat Identifikasi Kebocoran	16	1	17	94.12	5.88	100.00
2	Diklat Pek.Perpipaan Teknisi junior	15	0	15	100.00	0.00	100.00
3	Diklat Operasi & Pemeliharaan Fasilitas IPA	8	0	8	100.00	0.00	100.00
4	Diklat Mekanikal Elektrikal	15	0	15	100.00	0.00	100.00
5	Diklat Pompa & Genset	13	0	13	100.00	0.00	100.00
6	Diklat Manajemen Operasi & Pemeliharaan Air Bersih	12	0	12	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	79	1	80	98.75	1.25	100.00
	Diklat Bidang Sanitasi						
1	Diklat Operasi & Pemeliharaan TPA	12	3	15	80.00	20.00	100.00
2	Diklat Pengelolaan Air Limbah Rumah Tangga	9	6	15	60.00	40.00	100.00
	Jumlah	21	9	30	70.00	30.00	100.00
	Jumlah Total	728	193	991	73.46	19.48	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi

Dari tabel A8 diatas menunjukkan bahwa peserta diklat terbesar adalah bidang air minum sebanyak 312 orang dengan komposisi 88,78% laki-laki dan 11,22% perempuan.

Urutan berikutnya adalah diklat teknis adalah 101 orang dengan komposisi 52% laki-laki dan 49% perempuan.

Diklat penjenjangan meliputi 70 orang dengan komposisi 62,86% laki-laki dan 37,14% perempuan.

Tabel.12. Jumlah dan Persentase SDM Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi menurut Satuan Kerja Setingkat Direktorat, Jenis Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat /Biro/ Direktorat (Golongan)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	Pusat / Biro / Direktorat Setditjen. Cipta Karya						
1	Peneliti	0	0	0	0	0	0
2	Perencana	0	0	0	0	0	0
3	Dosen/Widyaiswara	0	0	0	0	0	0
4	Arsiparis	0	1	1	0	100	100
	Sub Jumlah	0	1	1	0	100	100

Sumber : Data Pegawai Balai Teknik Air Minum dan Sanitasi I Bekasi

Dari tabel A12 tersebut diatas menunjukkan bahwa hanya ada 1 orang perempuan sebagai jabatan fungsional yaitu arsiparis.

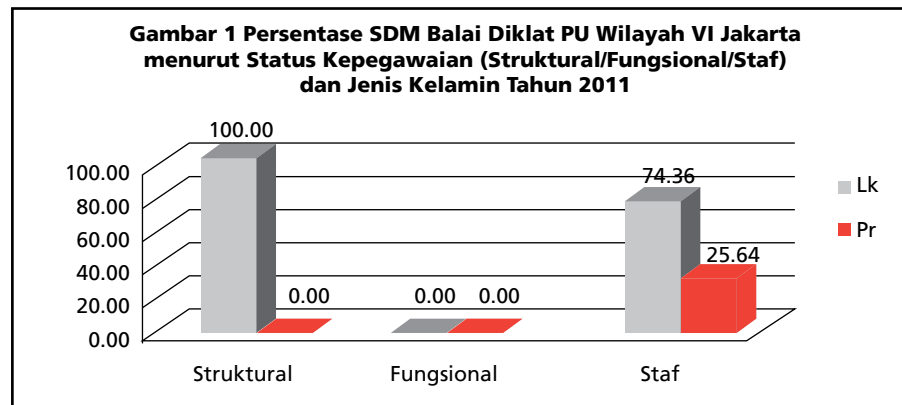


BALAI DIKLAT PU WILAYAH VI DI PROVINSI DKI JAKARTA DAN SEKITARNYA

Tabel A.1. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Status Kepegawaian (Struktural/Fungsional/Staf) dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	4	0	4	100.00	0.00	100.00
2	Fungsional	0	0	0	0.00	0.00	0.00
3	Staf	29	10	39	74.36	25.64	100.00
	Jumlah	33	10	43	76.74	23.26	100.00

Sumber : Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta



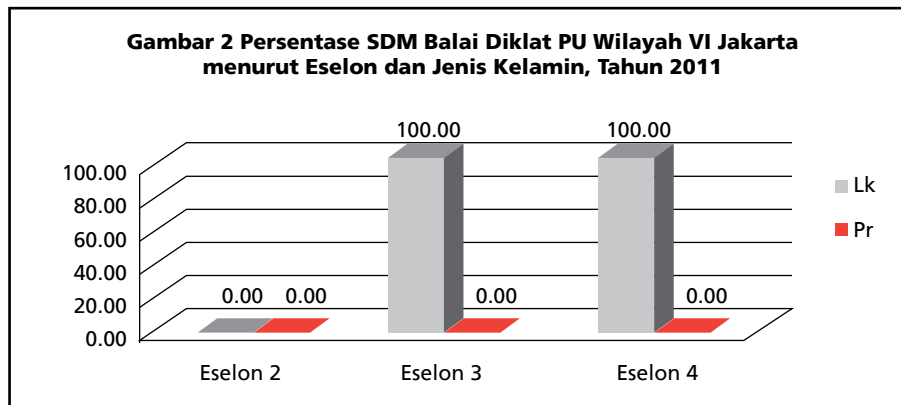
Dari tabel A1 diatas menunjukkan bahwa :

Komposisi Pegawai Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Jenis Kelamin didominasi oleh Laki-Laki sebesar 33 pegawai (77 %) sedangkan Perempuan sebesar 10 pegawai (23 %) Adapun Komposisi Pegawai berdasarkan Status Kepegawaian adalah sbb : Struktural sebesar 4 pegawai semuanya laki-laki Staf sebesar 39 pegawai dengan perbandingan 74 % laki-laki dan 26 % perempuan) Tidak ada pegawai di fungsional.

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Eselon	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	Eselon 2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
1	Eselon 3	1	0	1	100.00	0.00	100.00
2	Eselon 4	3	0	3	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	4	0	4	100.00	0.00	100.00

Sumber : Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta

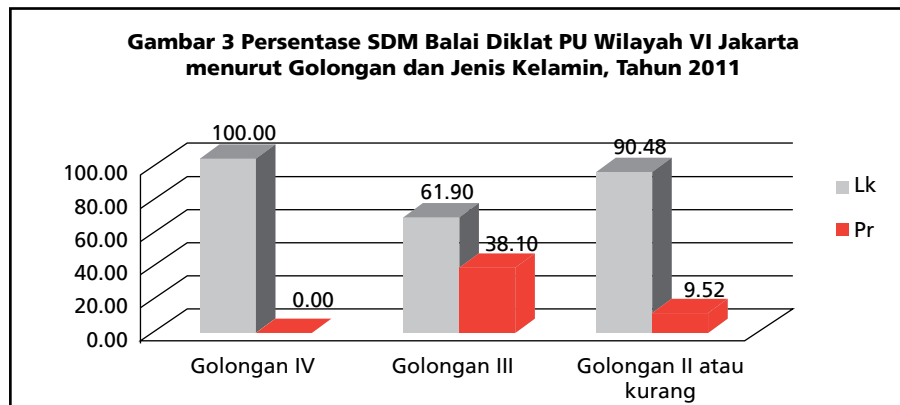


Dari tabel A2 menunjukkan bahwa tidak ada perempuan yang menjabat eselon 2,3, dan 4 di Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta.

Tabel A.3. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Golongan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Golongan IV	1	0	1	100.00	0.00	100.00
2	Golongan III	13	8	21	61.90	38.10	100.00
3	Golongan II atau Kurang	19	2	21	90.48	9.52	100.00
	Jumlah	33	10	43	76.74	23.26	100.00

Sumber : Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta



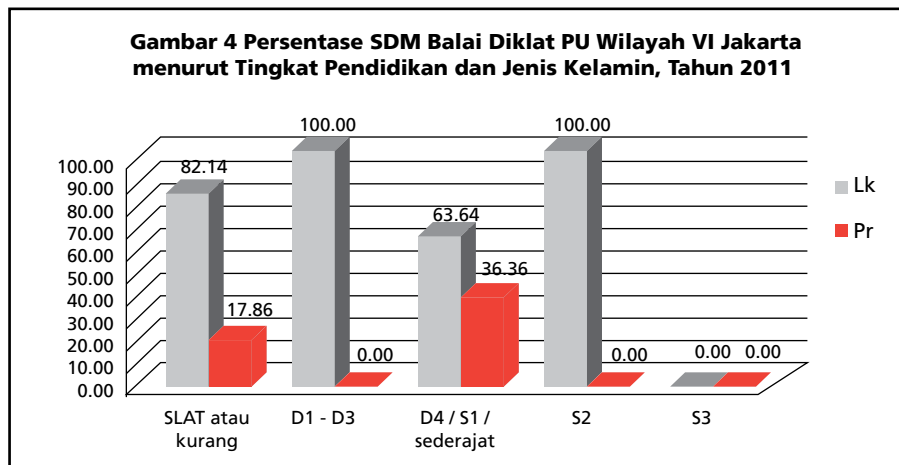
Dari tabel A3 diatas menunjukkan bahwa :

Di Balai Diklat Wilayah VI, golongan IV hanya ada 1 orang laki-laki, sedangkan golongan III perbandingan laki-laki dan perempuan adalah 62% : 38%. Golongan II didominasi laki-laki sebanyak 19 orang (90,48%) dan perempuan 2 orang (9,52%) dari total 21 orang.

Tabel A.4. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	SLTA atau kurang	23	5	28	82.14	17.86	100.00
2	D1 - D3	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3	D4 / S1 / sederajat	7	4	11	63.64	36.36	100.00
4	S2	3	0	3	100.00	0.00	100.00
5	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	34	9	43	79.07	20.93	100.00

Sumber : Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta



Dari Tabel A.4. dan Gambar di atas menunjukkan bahwa SDM di Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta terbanyak adalah lulusan SLTA atau kurang (28 dari 43 orang), diikuti lulusan D4/S1 sebanyak 11 orang, 3 orang lulusan S2 dan hanya seorang lulusan D1-D3. Tidak ada lulusan S3.

SDM perempuan terbesar dari lulusan SLTA atau kurang yaitu 5 orang perempuan dan 4 orang perempuan dari lulusan D4/S1 sederajat.

**Tabel A.6. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta
Perekrutan Tiga Tahun Terakhir (Tahun 2008, 2009, 2010)
menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011**

No.	Tahun Perekrutan/ Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Tahun 2010						
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4/S1	0	1	1	0.00	100.00	100.00
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	0	1	1	0.00	100.00	100.00
2	Tahun 2009						
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4/S1	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	0	0	0	0.00	0.00	0.00
3	Tahun 2008						
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4/S1	1	1	2	50.00	50.00	100.00
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	1	1	2	50.00	50.00	100.00

Sumber : Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta

Dari Tabel A.6. menunjukkan bahwa selama tiga tahun (2008 sd 2010) Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta hanya merekrut 3 orang, masing2 2 orang perempuan dan satu laki-laki.

Rekrutmen itu terjadi pada tahun 2008 (masing2 seorang laki-laki dan perempuan) dan pada tahun 2010 hanya seorang perempuan yang direkrut.

Tabel A.8. Jumlah SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Jenis Pendidikan dan Pelatihan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Pendidikan/Pelatihan Teknis						
	Diklat Teknis Drainase	14	8	22	63.64	36.36	100.00
	Diklat Teknis Bina Marga	20	4	24	83.33	16.67	100.00
	Diklat Teknis Penataan Ruang	23	9	32	71.88	28.13	100.00
	Diklat Pengadaan Barang & Jasa	18	8	26	69.23	30.77	100.00
	Diklat Manajemen of Training	22	9	31	70.97	29.03	100.00
	Diklat Mind Setting / Character Building	20	10	30	66.67	33.33	100.00
	Diklat Pengelolaan Asrama	30	10	40	75.00	25.00	100.00
	Sub Jumlah	147	58	205	71.71	28.29	100.00
2	Diklat Pimpinan Tk. III	16	14	30	53.33	46.67	100.00
	Sub Jumlah	16	14	30	53.33	46.67	100.00

Sumber : Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta

Dari Tabel A.8. menunjukkan bahwa SDM Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta yang mengikuti Diklat Pimpinan Tk. III ada 30 orang yang terdiri dari 16 orang (53,33%) laki-laki dan 14 orang (46,67%) perempuan.

Selama tahun 2011 Balai Diklat PU Wilayah VI Jakarta telah menyelenggarakan 7 (tujuh) diklat teknis yang seluruhnya melibatkan 205 orang yang terdiri dari 147 orang (71,71%) laki-laki dan 58 orang (28,29%) perempuan.

Peserta diklat berkisar antara 22 orang (Diklat Teknis Drainasi) sampai 40 orang (Diklat Pengelolaan Asrama).

Dari jumlah tersebut, keikutsertaan perempuan berkisar antara 4 orang (Diklat Teknis Bina Marga) sampai 10 orang (Diklat Pengelolaan Asrama dan Diklat Mind Setting/Character Building). Persentase keikutsertaan perempuan berkisar antara 16,67% pada Diklat Teknis Bina Marga sampai 33,33% pada Diklat Mind Setting/Character Building.

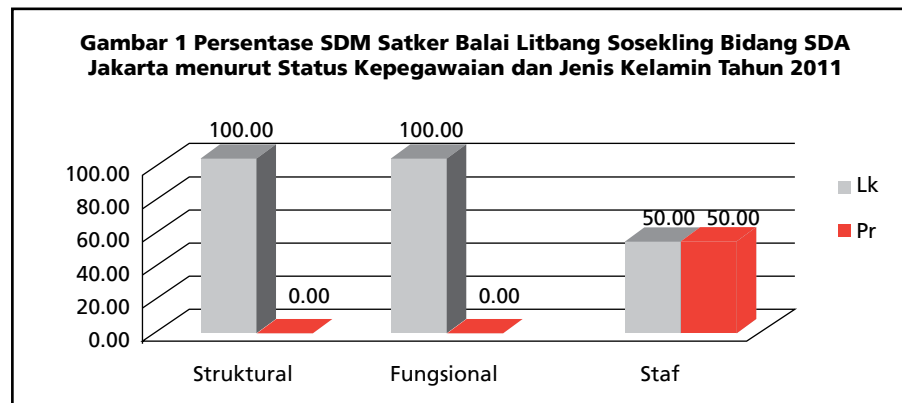


BALAI LITBANG SOSEKLING BIDANG SDA DI PROVINSI DKI JAKARTA DAN SEKITARNYA

Tabel A1. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	4	0	4	100.00	0.00	100.00
2	Fungsional	2	0	2	100.00	0.00	100.00
3	Staf	5	5	10	50.00	50.00	100.00
	Jumlah	11	5	16	68.75	31.25	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Balitbang - PU



Dari tabel A1 diatas menunjukkan bahwa :

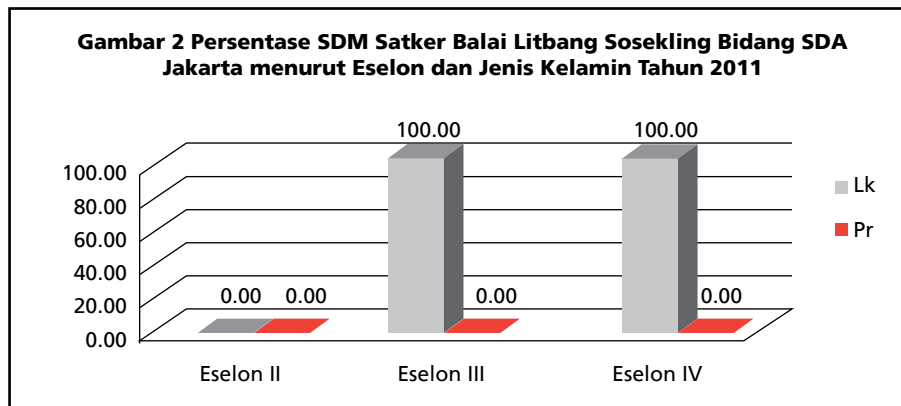
Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta sebanyak 16 orang dengan komposisi laki-laki sebesar 69 % dan perempuan sebesar 31 %.

Jumlah terbesar adalah Staf sebanyak 10 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 50 % dan perempuan sebesar 50 %.

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Eselon)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Eselon II	0	0	0	0.00	0.00	0.00
2	Eselon III	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3	Eselon IV	3	0	3	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	4	0	4	100.00	0.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Balitbang - PU

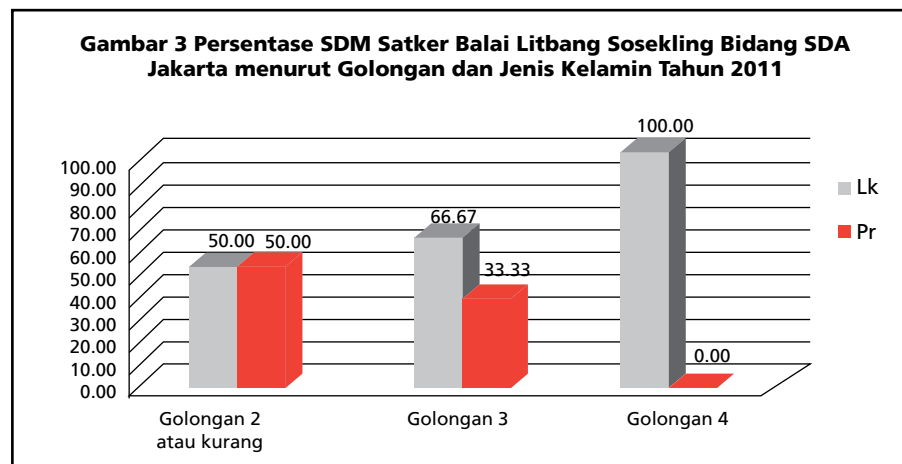


Dari tabel A2 diatas menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Soskling SDA Jakarta yang menjabat Eselon III dan IV semuanya Laki-laki. Tidak ada perempuan yang menjabat eselon II,III, dan IV.

Tabel A.3. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Golongan)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Golongan 2 atau kurang	1	1	2	50.00	50.00	100.00
2	Golongan 3	8	4	12	66.67	33.33	100.00
3	Golongan 4	2	0	2	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	11	5	16	68.75	31.25	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Balitbang - PU

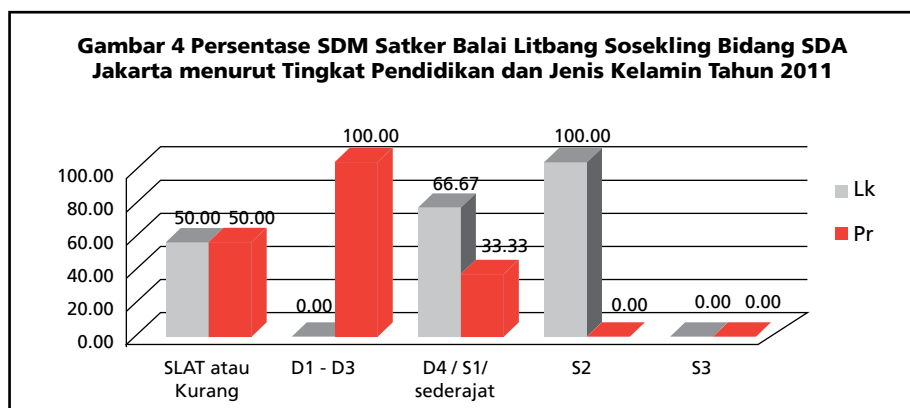


Dari tabel A3 di atas menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Golongan sebanyak 16 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 69 % dan perempuan sebesar 31%. Jumlah terbesar adalah Gol. III sebanyak 12 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 67 % dan perempuan sebesar 33 %.

Tabel A.4. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Pendidikan yang Ditamatkan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	SLTA atau kurang	2	2	4	50.00	50.00	100.00
2	D1 - D3	0	1	1	0.00	100.00	100.00
3	D4 / S1 / sederajat	4	2	6	66.67	33.33	100.00
4	S2	5	0	5	100.00	0.00	100.00
5	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	11	5	16	68.75	31.25	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Balitbang - PU



Dari tabel A4 diatas menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Tk. Pendidikan sebanyak 16 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 69 % dan perempuan sebesar 31 %. Jumlah terbesar adalah D4/S1 sebanyak 6 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 67 % dan perempuan sebesar 33 %. Tidak ada pegawai dengan TK. Pendidikan S3. SDM dari tingkat SLTA atau kurang sebanyak 4 orang dengan komposisi 50% laki-laki dan 50% perempuan SDM dari tingkat D1-D3 hanya 1 orang perempuan.

Tabel A.6. Jumlah dan Presentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta Perekrutan Tiga Tahun Terakhir menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Tahun Perekrutan / Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Tahun 2010						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1 - D3	0	1	1	0.00	100.00	100.00
	D4 / S1 / sederajat	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	1	1	2	50.00	50.00	100.00
2	Tahun 2009						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1 - D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4 / S1 / sederajat	0	1	1	0.00	100.00	100.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	0	1	1	0.00	100.00	100.00
3	Tahun 2008						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1 - D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4 / S1 / sederajat	0	1	1	0.00	100.00	100.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	0	1	1	0.00	100.00	100.00
	Jumlah	1	3	4	25.00	75.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Balitbang - PU

Dari tabel A6 diatas menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Perekrutan 3 tahun terakhir (2008,2009, 2010) sebanyak 4 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 25% dan perempuan sebesar 75 %. Jumlah terbesar adalah D4/S1 sebanyak 3 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 1 orang dan perempuan sebesar 2 orang.

Tabel A.7. Jumlah dan Presentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Program tugas Belajar S2/S3 LN dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Tugas Belajar)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	S2	2	0	2	100.00	0.00	100.00
2	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	2	0	2	100.00	0.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Balitbang - PU

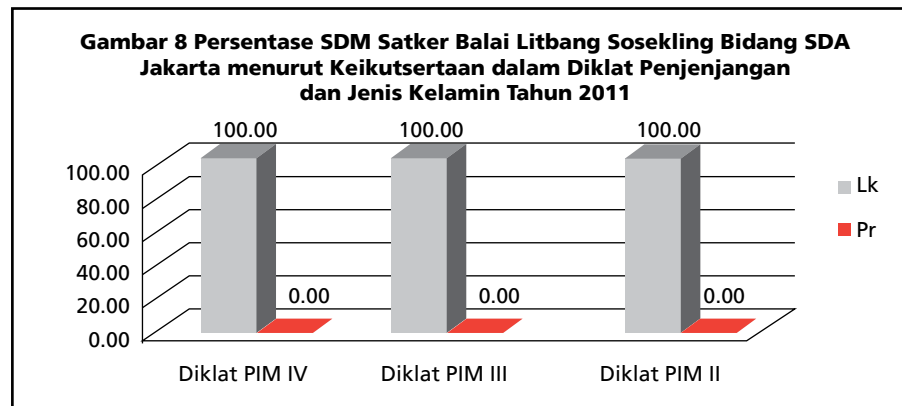
Dari tabel A7 diatas menunjukkan bahwa :

Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Keikutsertaan dalam program tugas belajar S2/S3 LN sebanyak 2 orang S2, laki-laki semua.

Tabel A.8. Jumlah dan Presentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Diklat Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Diklat Penjenjangan)	Jumlah Pegawai			Presentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Diklat Pim IV	3	0	3	100.00	0.00	100.00
2	Diklat Pim III	2	0	2	100.00	0.00	100.00
3	Diklat Pim II	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	6	0	6	100.00	0.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Balitbang - PU



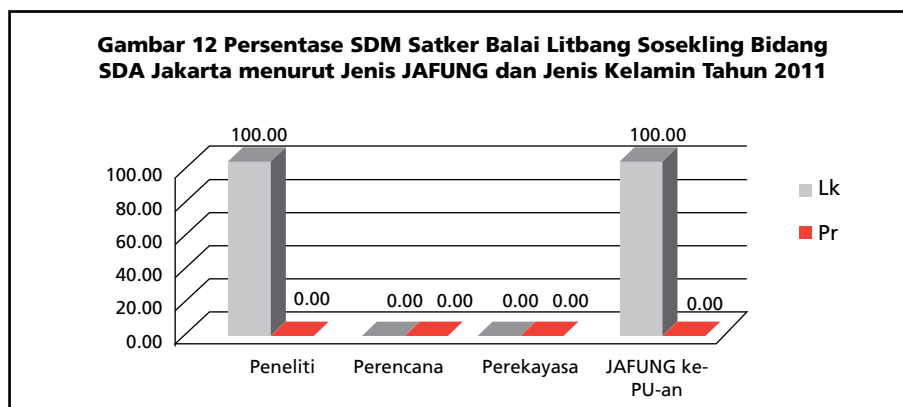
Dari tabel A8 diatas menunjukkan bahwa :

Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Keikutsertaan dalam Diklat Penjenjangan sebanyak 6 orang, laki-laki semua (baik PIM 4, PIM 3, PIM 2).

Tabel A.12. Jumlah dan Presentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Jenis JAFUNG dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Fungsional)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Peneliti	1	0	1	50.00	0.00	50.00
2	Perencana	0	0	0	0.00	0.00	0.00
3	Perekayasa	0	0	0	0.00	0.00	0.00
4	JAFUNG ke-PU-an	1	0	1	50.00	0.00	50.00
	Jumlah	2	0	2	100.00	0.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta, Balitbang - PU



Dari tabel A12 diatas menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang SDA Jakarta menurut Jenis Jafung ke-PU-an dan Jafung peneliti masing-masing 1 orang , laki-laki semua.



BALAI – BALAI DI PROVINSI JAWA TIMUR DAN SEKITARNYA DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PU



BALAI – BALAI DI PROVINSI JAWA TIMUR DAN SEKITARNYA DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PU

DAFTAR BALAI-BALAI DI PROVINSI JAWA TIMUR DAN SEKITARNYA

1. Balai Besar Wilayah Sungai Brantas
2. Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya
 - Provinsi Jawa Tengah
 - Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta
 - Provinsi Jawa Timur
3. Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya
4. Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan Surabaya

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR BALAI-BALAI DI PROVINSI JAWA TIMUR DAN SEKITARNYA KEMENTERIAN PU

DAFTAR TABEL

1. Sumber Daya Manusia Balai Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya, Kementerian PU

- **Tabel A1** Jumlah dan Persentase SDM Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-13
- **Tabel A2** Jumlah dan Persentase SDM Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-14
- **Tabel A3** Jumlah dan Persentase SDM Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-15
- **Tabel A4** Jumlah dan Persentase SDM Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-16
- **Tabel A5** Jumlah dan Persentase SDM Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya Menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin , Tahun 2011 B-17
- **Tabel A7** Jumlah dan Persentase SDM Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar/Dalam Negeri dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-18
- **Tabel A8** Jumlah dan Persentase SDM Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis / Administrasi / Penjurangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-19

2. Sumber Daya Manusia Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya Kementerian PU

- **Tabel A1** Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-23
- **Tabel A2** Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-24
- **Tabel A3** Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-25
- **Tabel A5** Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya Menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-26
- **Tabel A6** Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya Perekrutan Tiga Tahun Terakhir(Tahun 2008, 2009, 2010) menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-27
- **Tabel A7** Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar/Dalam Negeri dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-28
- **Tabel A8** Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-29

3. Sumber Daya Manusia Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya, Kementerian PU

- **Tabel A1** Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 ... B-33

- Tabel A2 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	B-34
- Tabel A3 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	B-35
- Tabel A4 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	B-36
- Tabel A6 Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya Perekrutan Tiga Tahun Terakhir (Tahun 2008, 2009, 2010) menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	B-37
4. Sumber Daya Manusia Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya, Kementerian PU	
- Tabel A1 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	B-41
- Tabel A2 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	B-42
- Tabel A3 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	B-43
- Tabel A4 Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011	B-44

- **Tabel A6** Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya Perekrutan Tiga Tahun Terakhir (Tahun 2008, 2009, 2010) menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-45
- **Tabel A8** Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-46
- **Tabel A12** Jumlah dan Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Satminkal, Jabatan Fungsional dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-47

DAFTAR GAMBAR

1. Sumber Daya Manusia Balai Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya, Kementerian PU

- **Gambar 1** Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-13
- **Gambar 2** Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-14
- **Gambar 3** Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-15
- **Gambar 4** Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-16

2. Sumber Daya Manusia Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya Kementerian PU

- **Gambar 1** Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-23
- **Gambar 2** Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-24
- **Gambar 3** Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-25
- **Gambar 5** Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya Menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin , Tahun 2011 B-25
- **Gambar 8** Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V di Surabaya menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 ?

3. Sumber Daya Manusia Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya, Kementerian PU

- **Gambar 1** Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-33
- **Gambar 2** Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-34
- **Gambar 3** Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-35
- **Gambar 4** Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-36

4. Sumber Daya Manusia Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya, Kementerian PU

- **Gambar 1** Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-41
- **Gambar 2** Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-42
- **Gambar 3** Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-43
- **Gambar 4** Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-44
- **Gambar 8** Persentase SDM Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan dan Jembatan di Surabaya menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011 B-46

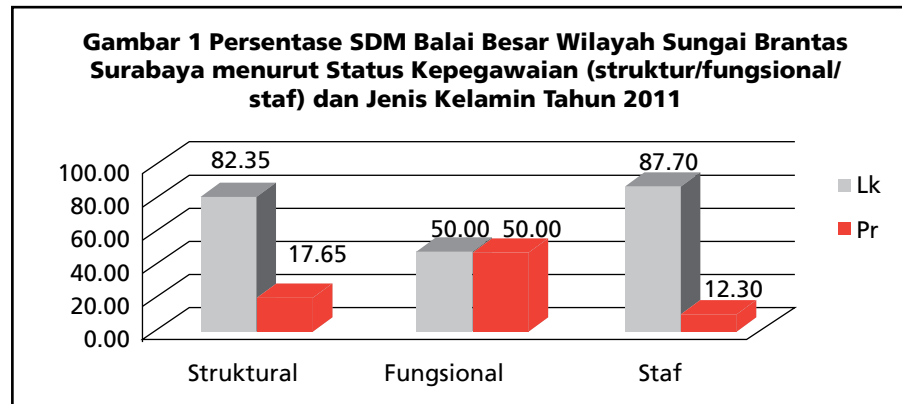


BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI BRANTAS SURABAYA

Tabel A.1. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	14	3	17	82.35	17.65	100.00
2	Fungsional	15	15	30	50.00	50.00	100.00
3	Staf	449	63	512	87.70	12.30	100.00
	Jumlah	478	81	559	85.51	14.49	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya



Dari Tabel A1 dan Gambar 1 menunjukkan bahwa di lingkungan Balai Besar Wilayah Sungai Brantas (BBWS Brantas) jumlah SDM nya adalah 559 orang yang terbagi menjadi 17 orang pejabat struktural, 30 orang pejabat fungsional dan 512 orang staf.

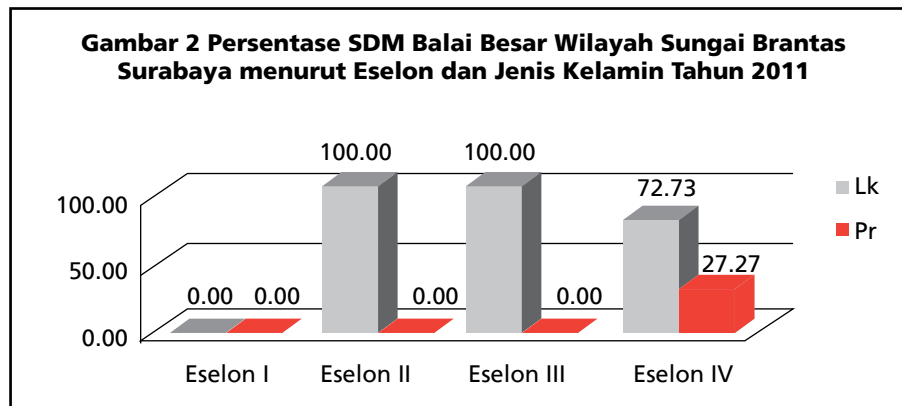
Dari kalangan pejabat struktural, 82,4% (14 orang) adalah laki-laki dan sisanya perempuan sebesar 17,65% (2 orang).

Jumlah pejabat fungsional laki-laki dan perempuan sama banyaknya yaitu masing-masing 15 orang. Di kalangan staf, jumlah perempuannya 63 orang atau 12,3% sedangkan laki-laki sebesar 87,7% (449 orang).

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat/Biro/Direktorat	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Eselon I	0	0	0	0.00	0.00	0.00
2	Eselon II	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3	Eselon III	5	0	5	100.00	0.00	100.00
4	Eselon IV	8	3	11	72.73	27.27	100.00
	Jumlah	14	3	17	82.35	17.65	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya



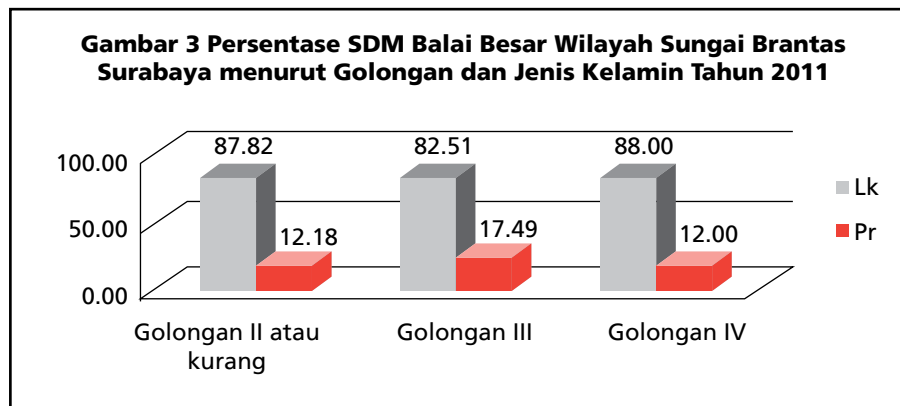
Dari Tabel A2 dan Gambar 2 menunjukkan bahwa Balai Besar Wilayah Sungai Brantas adalah institusi eselon II dimana pimpinannya adalah seorang laki-laki.

Institusi ini mempunyai 5 orang pejabat eselon III yang semuanya laki-laki dan mempunyai pejabat eselon IV 11 orang, 3 diantaranya (27,3%) adalah perempuan.

Tabel A.3. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Golongan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Golongan II arau kurang	238	33	271	87.82	12.18	100.00
2	Golongan III	217	46	263	82.51	17.49	100.00
3	Golongan IV	22	3	25	88.00	12.00	100.00
	Jumlah	477	82	559	85.33	14.67	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya



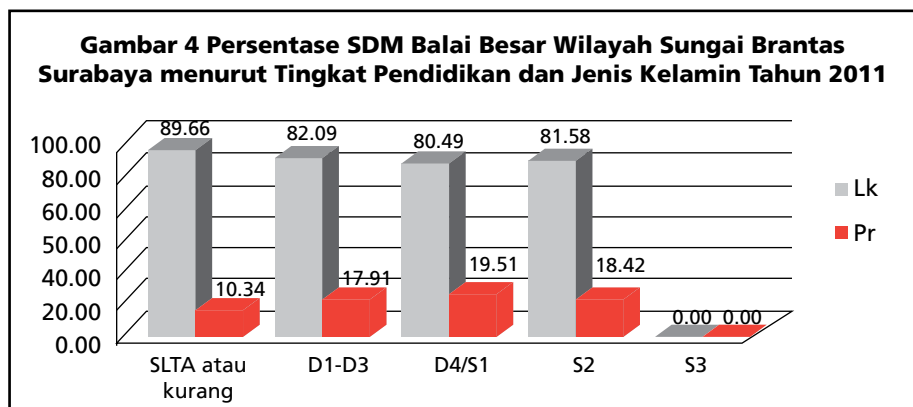
Dari Tabel A.3. dan Gambar 3 menunjukkan bahwa 271 orang dari 559 orang SDM berada di golongan II atau kurang, disusul 263 orang di golongan III dan sisanya sebanyak 25 orang golongan IV.

Dari 271 orang SDM golongan II atau kurang, 12,2% adalah perempuan, sedangkan di kelompok golongan III, 17,5% perempuan dan di kelompok golongan IV, 12% adalah perempuan.

Tabel A.4. Jumlah dan persentase SDM Balai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	SLTA atau kurang	260	30	290	89.66	10.34	100.00
2	D1-D3	55	12	67	82.09	17.91	100.00
3	D4/S1	132	32	164	80.49	19.51	100.00
4	S2	31	7	38	81.58	18.42	100.00
5	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	478	81	559	85.51	14.49	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya



Tabel A.4. dan Gambar 4 menunjukkan bahwa SDM di Balai Besar Wilayah Sungai Brantas adalah tamatan SLTA atau kurang yaitu 290 orang dengan komposisi 89,66% laki-laki dan 10,34% perempuan. Urutan berikutnya adalah dari tamatan D4/S1 sebanyak 164 orang (80,49% laki-laki dan 19,51% perempuan).

Pada tamatan D1-D3 sebanyak 67 orang (82,09% laki-laki dan 17,91% perempuan) pada tamatan S2 sebanyak 38 orang (81,58% laki-laki dan 18,42% perempuan).

Tabel A5. Jumlah dan Persentase SDM Balai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Provinsi Wilayah Kerja	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Jawa Timur	478	81	559	85.51	14.49	100.00
	Jumlah	478	81	559	85.51	14.49	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya

Dari Tabel A.5. menunjukkan bahwa seluruh SDM BBWS Brantas bekerja di Provinsi Jawa Timur dan terdiri dari 478 orang (85,5%) laki-laki dan 81 orang (14,5%) perempuan.

Tabel A.6. Jumlah dan Persentase SDM Balai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Perekrutan Tiga Tahun Terakhir menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Tahun Perekrutan/ Pendidikan yang Ditamatkan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	Tahun 2010						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1-D3	11	9	20	55.00	45.00	100.00
	D4/S1	32	14	46	48.48	0.00	0.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	43	23	66	65.15	34.85	100.00
2.	Tahun 2009						
	SLTA atau kurang	27	2	29	65.85	4.88	70.73
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4/S1	5	7	12	41.67	58.33	100.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	32	9	41	78.05	21.95	512.50
3.	Tahun 2008						
	SLTA atau kurang	18	1	19	0.00	0.00	0.00
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00

No.	Tahun Perekrutan/ Pendidikan yang Ditamatkan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	24	3	27	88.89	11.11	100.00
	Jumlah	99	35	134	73.88	26.12	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya

Dari Tabel A.6 dan Gambar 6 menunjukkan bahwa selama 3 tahun terakhir BBWS Brantas sudah merekrut 134 orang yang terdiri dai 99 orang laki-laki dan 35 orang perempuan.

Rekrutmen Tahun 2008 terbanyak adalah lulusan SLTA atau kurang (19 orang, 18 diantaranya laki-laki), disusul lulkusan D4/S1 sebanyak 8 orang dimana 75% adalah laki-laki.

Pada tahun 2009 direkrut 41 orang yang terdiri dari 32 orang laki-laki dan hanya 9 orang perempuan.

Pada tahun 2010 direkrut 66 orang yang terdiri dari 32 orang laki-laki dan 14 orang perempuan. Terbanyak direkrut pada tahun ini adalah lulusan D4/S1 (46 Orang), disusul lulusan D1-D3 sebanyak 20 orang.

Dari 46 orang lulusan D4/S1, 30,4%nya adalah perempuan, sedangkan lulusan D1-D3 yang direkrut, 45%nya perempuan.

Tabel A.7. Jumlah dan Persentase SDM Balai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar Negeri dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat/Biro/Direktorat (S2/S3)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	S2	3	0	3	100.00	0.00	100.00
2	S 3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	3	0	3	100.00	0.00	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya

dari tabel A7 diatas menunjukkan bahwa SDM yang mendapat pendidikan S2, 3 orang semuanya laki-laki, untuk pegawai balai sendiri menempuh pendidikan S2 belum ada.

Tabel.A.8. Jumlah dan Persentase SDM Balai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjurangan dan Jenis Kelamin Tahun 2011.

No.	Jenis Pendidikan Diklat	Jumlah Pegawai yang Memenuhi Syarat*			Jumlah Pegawai Peserta Program		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Pendidikan/Pelatihan Teknis						
	Diklat Teknis Pengadaan Barang & Jasa	427	81	508	84.06	15.94	100.00
	Diklat Teknis Jabfung	163	39	202	80.69	19.31	100.00
	Sub Jumlah	590	120	710	83.10	16.90	100.00
2	Pendidikan/Pelatihan Admin						
	Diklat Administrasi Brevet	233	81	314	74.20	25.80	100.00
	Sub Jumlah	233	81	314	74.20	25.80	100.00
3	Pendidikan/Pelatihan Penjurangan						
	Diklat Penjurangan Pimp.1	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	Diklat Penjurangan Pimp.2	21	3	24	87.50	12.50	100.00
	Diklat Penjurangan Pimp.3	81	8	89	91.01	8.99	100.00
	Diklat Penjurangan Pimp.4	104	24	128	81.25	18.75	100.00
	Sub Jumlah	207	35	242	85.54	14.46	100.00
	Jumlah Total	1030	236	1266	81.36	18.64	100.00

Sumber : Data Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya

Dari Tabel A.8 di atas menunjukkan bahwa SDM BBWS Brantas yang mengikuti Diklat Teknis/Administrasi dan Penjurangan selama tahun 2011 berjumlah 1266 orang, terdiri dari 1030 laki-laki (81,36%) dan 236 orang perempuan (18,64%).

Pada kelompok Diklat Teknis ada dua Diklat yang diikuti oleh 710 orang, terdiri dari 590 orang (83,1%) laki-laki dan 120 orang (16,9%) perempuan.

Pada kelompok Diklat Administrasi yaitu Diklat Administrasi Brevet yang diikuti oleh 314 orang, terdiri dari 233 orang (72,2%) laki-laki dan 81 orang (25,8%) perempuan.

Pada kelompok Diklat Penjurangan ada 3 jenjang diklat yang diikuti oleh 242 orang, terdiri dari 207 orang laki-laki dan 35 orang perempuan. Di kelompok Diklat Pim 2 diikuti 24 orang dengan laki-laki 21 orang (87,5%) dan perempuan 3 orang (12,5%), Diklat Pim 3 diikuti 89 orang, 8 diantaranya perempuan dan Diklat Pim 4 diikuti 128 orang, 24 orang (18,75%) diantaranya adalah perempuan.

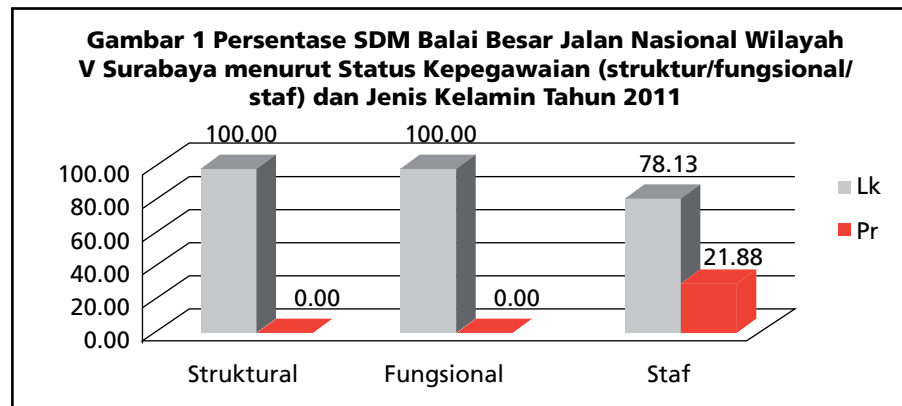


BALAI BESAR JALAN NASIONAL WILAYAH V - SURABAYA

Tabel A.1. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya menurut Status Kepegawaian (struktural/fungsional/staf) dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	17	0	17	100.00	0.00	100.00
2	Fungsional	2	0	2	0.00	0.00	0.00
3	Staff	125	35	160	78.13	21.88	100.00
	Jumlah	144	35	179	80.45	19.55	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya



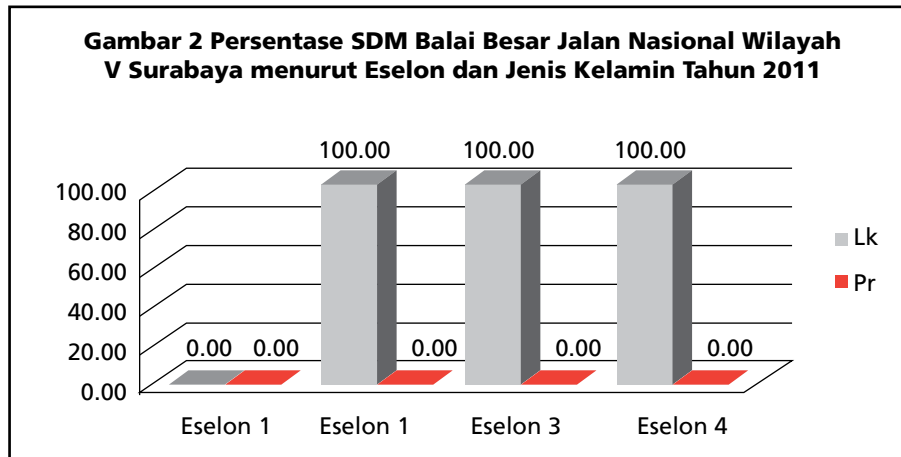
Tabel A.1. dan Gambar 1 menunjukkan bahwa di Balai Besar Pelaksana Jalan Nasional Wilayah V terdapat 17 orang pejabat struktural, dua orang pejabat fungsional dan 160 orang staf dengan komposisi 125 orang laki-laki (78,13%) dan 35 orang perempuan (21,88%).

Dari jumlah menunjukkan bahwa seluruh pejabat struktural dan fungsional adalah laki-laki.

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya menurut Eselon dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Eselon)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Eselon 1	0	0	0	0.00	0.00	0.00
2	Eselon 2	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3	Eselon 3	5	0	5	100.00	0.00	100.00
4	Eselon 4	11	0	11	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	17	0	17	100.00	0.00	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya

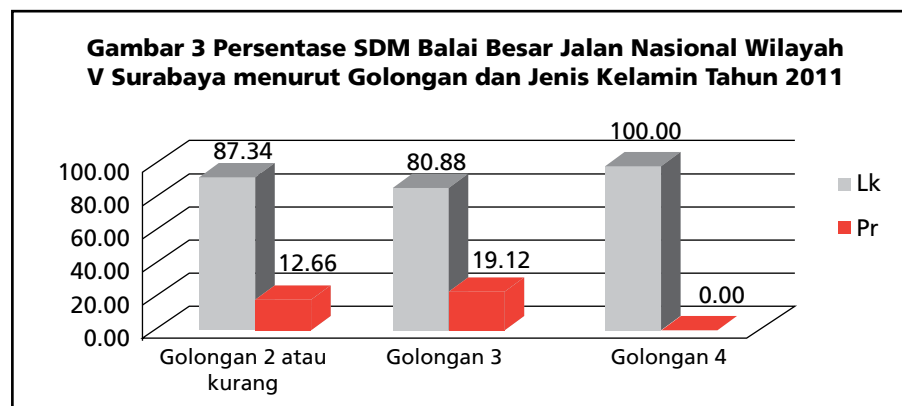


Dari Tabel A.2. dan Gambar 2 menunjukkan bahwa BBPJN wilayah V adalah institusi eselon II dan mempunyai 5 orang pejabat eselon III dan 11 orang pejabat eselon IV yang seluruhnya adalah laki-laki.

Tabel A.3. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Golongan 2 atau kurang	207	30	237	87.34	12.66	100.00
2	Golongan 3	275	65	340	80.88	19.12	100.00
3	Golongan 4	30	0	30	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	512	95	607	84.35	15.65	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya



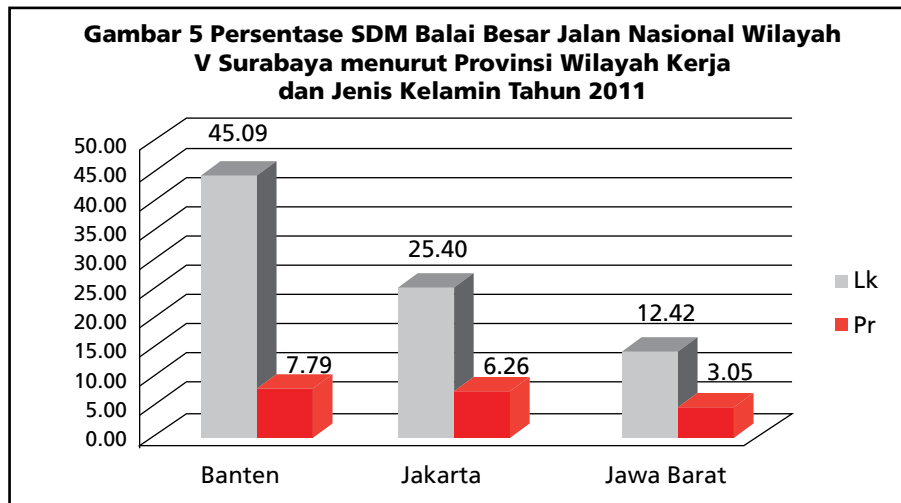
Dari Tabel A3 dan Gambar.3. menunjukkan bahwa seluruh SDM di Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah V (BBPJN wilayah V) tersebar di tiga provinsi, yaitu di Provinsi DI Yogyakarta, Provinsi Jawa Tengah dan Provinsi Jawa Timur.

Di Provinsi Jawa Timur jumlah SDM nya 607 orang, terbanyak ada di golongan III (340 orang), disusul di golongan 2 atau kurang (237 orang) dan ada 30 orang di golongan IV. Persentase perempuan terbanyak di golongan 3 (65 orang) disusul di golongan 2 atau kurang (12,7%) perempuan. Tidak ada SDM perempuan yang ada di golongan IV.

Tabel A5. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya menurut Provinsi Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Provinsi Wilayah Kerja	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Jawa Timur	799	138	937	45.09	7.79	52.88
2	Jawa Tengah	450	111	561	25.40	6.26	31.66
3	DI Yogyakarta	220	54	274	12.42	3.05	15.46
	Jumlah	1469	303	1772	82.90	17.10	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya



Dari Tabel A.5 dan Gambar 5 menunjukkan bahwa mayoritas SDM BBPJN wilayah V ada di Jawa Timur (52,9%) disusul di Jawa Tengah (31,7%) dan DI Yogyakarta (15,5%) dengan dominasi SDM adalah laki-laki disetiap propinsi.

Tabel A.6. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya Perekrutan Tiga Tahun Terakhir menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Tahun Perekrutan/ Tingkat Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
I	Tahun 2011						
	SLTA Atau Kurang	671	118	789	49.63	8.73	58.36
	D1 - D3	57	15	72	79.17	20.83	100.00
	D4/S1	291	86	377	77.19	22.81	100.00
	S2	105	8	113	92.92	7.08	100.00
	S3	1	0	1	0,00	0.00	0,00
	Jumlah	1125	227	1352	83.21	16.79	100.00
II	Tahun 2010						
	SLTA Atau Kurang	544	92	636	0,00	0.00	0,00
	D1 - D3	40	13	53	0,00	0.00	0,00
	D4/S1	180	42	222	81.08	18.92	100.00
	S2	66	6	72	91.67	8.33	100.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	830	153	983	84.44	15.56	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya

Dari Tabel A6 dan Gambar 6 menunjukkan bahwa BBPJJN Wilayah V merekrut SDM sebanyak 983 orang pada tahun 2010 dan 1352 orang pada tahun 2011. Dari jumlah tersebut pada tahun 2010, SDM perempuan yang direkrut berjumlah 15,6% dan pada tahun 2011 berjumlah 16,8%.

Jumlah terbesar yang direkrut dalam tahun 2010 dan 2011 adalah lulusan SLTA atau kurang (636 dan 789 orang), disusul lulusan D4/S1 (222 dan 377 orang), kemudian lulusan S2 (72 dan 113 orang).

Rekrutmen SDM perempuan pada tahun 2010 terbanyak adalah lulusan SLTA atau kurang (92 orang), disusul lulusan D4/S1 (42 orang), lulusan D1-D3 (13 orang) dan lulusan S2 (6 orang).

Pada tahun 2011 urutan SDM perempuan terbanyak yang direkrut adalah lulusan SLTA atau kurang (118 orang), D4/S1 (86 orang), D1-D3 (15 orang) dan lulusan S2 (6 orang).

Satu2nya lulusan S3 adalah laki-laki yang direkrut pada tahun 2011.

Tabel A.7. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya menurut Keikutsertaan dalam Program Tugas Belajar S2/S3 Di Luar Negeri dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (S2/S3)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	Pendidikan Luar Negeri						
	S2	0	0	0	0	0	0
	S3	0	0	0	0	0	0
	Sub Jumlah	0	0	0	0	0	0
	Pendidikan Dalam Negeri						
	S2	3	2	5	60	40	100
	S3	0	0	0	0	0	0
	Sub Jumlah	3	2	5	60	40	100
	Jumlah	3	2	5	60.00	40.00	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya

Dari Tabel A7 dan Gambar 7. menunjukkan bahwa SDM BPPJN Wilayah V yang mengikuti program S2 di dalam negeri ada 5 orang, 3 laki-laki dan 2 perempuan.

Tidak ada yang mengikuti program S3 di dalam negeri dan tidak ada yang mengikuti program S2 dan S3 di luar negeri.

Tabel.A.8. Jumlah dan Persentase SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya Menurut Keikutsertaan dalam Diklat Teknis/Administrasi/Penjenjangan dan Jenis Kelamin Tahun 2011.

No.	Jenis Pendidikan Diklat	Jumlah Pegawai yang Memenuhi Syarat*			Jumlah Pegawai Peserta Program		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Pendidikan/Pelatihan Teknis						
	Diklat PISK	9	0	9	100.00	0.00	100.00
	Diklat Pemel Jalan dan Jemb	4	2	6	66.67	33.33	100.00
	Diklat Hukum Kontrak	3	2	5	60.00	40.00	100.00
	Sub Jumlah	16	4	20	80.00	20.00	100.00
	Pendidikan/Pelatihan Admin	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Diklat Administrasi K	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Diklat Administrasi L	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Diklat Administrasi M, dst	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	0	0	0	0.00	0.00	0.00
2	Pendidikan/Pelatihan Penjenjangan						
	Diklat ADUM / SEPALA	7	0	7	100.00	0.00	100.00
	Diklat SPAMA / SEPADYA	9	0	9	100.00	0.00	100.00
	Diklat SPAMEN / SESPA	3	0	3	100.00	0.00	100.00
	Diklat SPATI / LEMHANNAS	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	19	0	19	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	35	4	39	89.74	10.26	100.00

Sumber : Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya

Dari Tabel A8 dan Gambar 8. di atas menunjukkan bahwa SDM BPPJN Wilayah V yang mengikuti Diklat Teknis (3 macam diklat teknis) berjumlah 20 orang yang terdiri dari 80% laki-laki dan 20% perempuan. Tidak ada SDM perempuan yang diikutkan dalam Diklat PISK dan ada masing2 2 orang perempuan yang diikutkan dalam Diklat Pemeliharaan Jalan dan Jembatan, dan Diklat Hukum.

Tidak ada SDM perempuan maupun laki-laki yang mengikuti diklat administrasi.

Ada 19 orang yang mengikuti diklat penjenjangan dari Adum, Spama dan Spamen dan semuanya adalah laki-laki. Tidak ada satupun SDM perempuan dari BPPJN Wilayah V yang diikutkan dalam diklat penjenjangan.

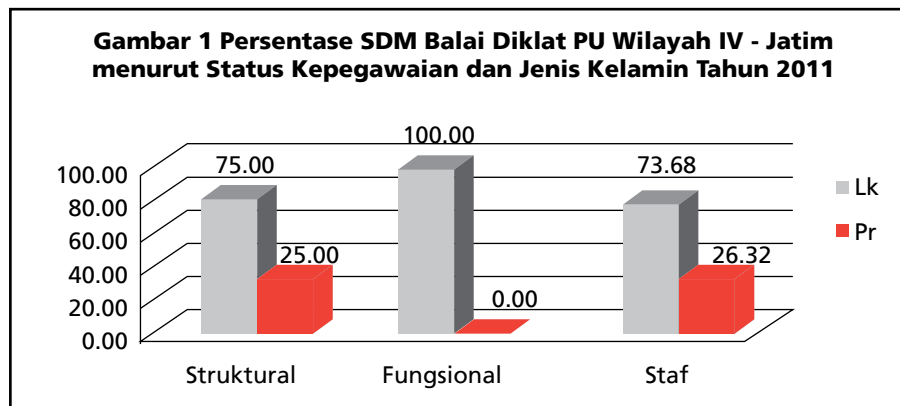


BALAI DIKLAT PU WILAYAH IV SURABAYA

Tabel A1. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim menurut Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	3	1	4	75.00	25.00	100.00
2	Fungsional	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3	Staf	28	10	38	73.68	26.32	100.00
	Jumlah	32	11	43	74.42	25.58	100.00

Sumber: Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim



Dari tabel A1 dan Gambar 1 tersebut diatas menunjukkan bahwa SDM Balai Diklat Pu Wilayah IV Jatim secara keseluruhan berjumlah 43 orang dengan komposisi 74,42% laki-laki dan 25,58% perempuan.

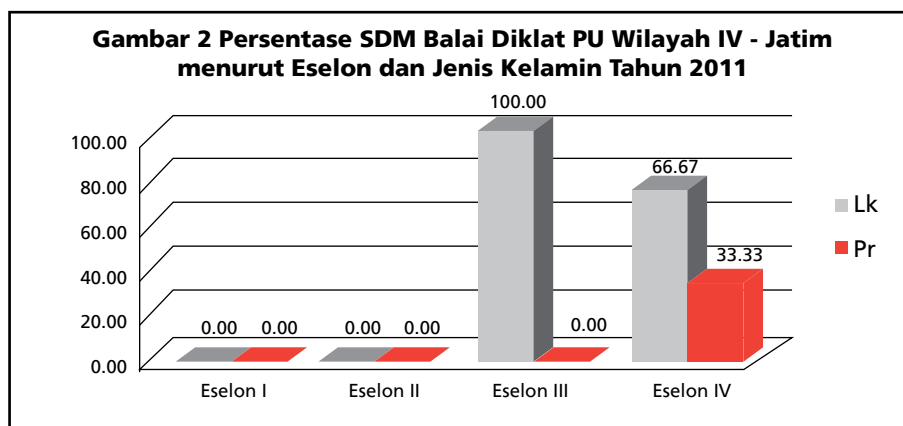
SDM terbesar adalah staf sebesar 38 orang dengan komposisi 73,68% laki-laki dan 26,32% perempuan SDM yang berasal dari struktural 4 orang yang terdiri dari 3 laki-laki dan 1 perempuan.

Tidak ada pejabat fungsional dari perempuan.

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim menurut Eselon dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	Eselon I	0	0	0	0.00	0.00	0.00
2.	Eselon II	0	0	0	0.00	0.00	0.00
3.	Eselon III	1	0	1	100.00	0.00	100.00
4.	Eselon IV	2	1	3	66.67	33.33	100.00
	Jumlah	3	1	4	75.00	25.00	100.00

Sumber: Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim



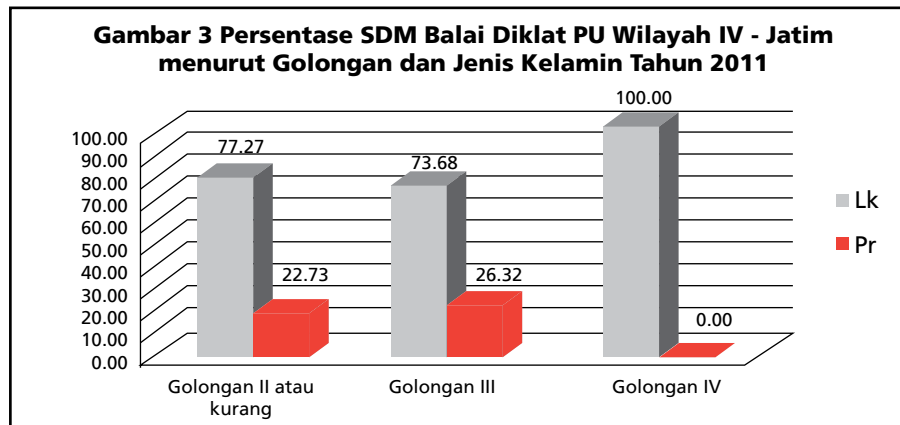
Dari tabel A2 dan Gambar 2 tersebut diatas menunjukkan bahwa di Balai Diklat PU Wilayah IV jatim, tidak ada SDM perempuan yang menjabat di eselon III.

SDM yang menjabat eselon 4 ada 3 orang yang terdiri dari 2 orang laki-laki dan 1 orang perempuan.

Tabel A.3. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	Golongan II atau Kurang	17	5	22	77.27	22.73	100.00
2.	Golongan III	14	5	19	73.68	26.32	100.00
3.	Golongan IV	2	0	2	100.00	0.00	100.00
	Jumlah	33	10	43	76.74	23.26	100.00

Sumber: Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim



Dari tabel A3 Gambar 3 tersebut diatas menunjukkan bahwa di Balai Diklat PU Wilayah IV jatim tidak ada perempuan di golongan IV, karena semuanya laki-laki yaitu 2 orang.

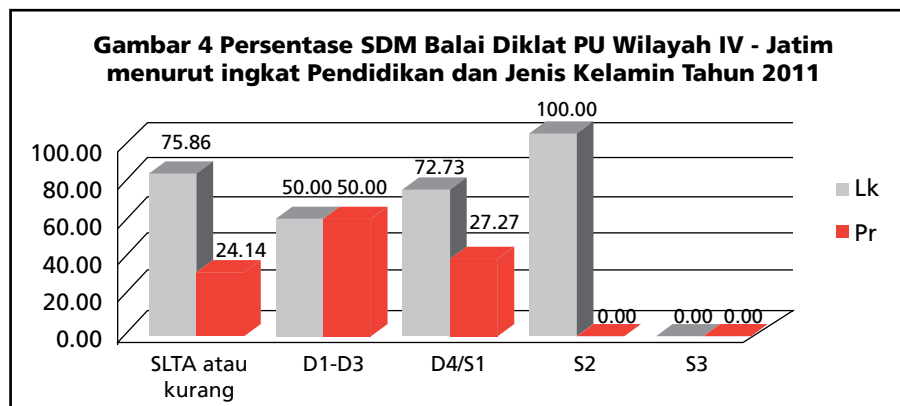
Untuk golongan III ada 19 orang dengan komposisi 73,68% laki-laki dan 26,32% perempuan.

Untuk golongan II ada 22 orang dengan komposisi 77,27% laki-laki dan 22,73% perempuan.

Tabel A.4. Jumlah dan persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	SLTA atau kurang	22	7	29	75.86	24.14	100.00
2.	D1-D3	1	1	2	50.00	50.00	100.00
3.	D4/S1	8	3	11	72.73	27.27	100.00
4.	S2	1	0	1	100.00	0.00	100.00
5.	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	32	11	43	74.42	25.58	100.00

Sumber: Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim



Dari tabel A4 dan Gambar 4 menunjukkan bahwa di Balai Diklat PU Wilayah IV Jatim tidak ada perempuan pada tingkat pendidikan S2 dan S3.

SDM terbesar berasal dari SLTA atau kurang yaitu 29 orang dengan komposisi 75,86% laki-laki dan 24,14% perempuan.

Dari tingkat pendidikan D1-D3 ada 2 orang dengan komposisi 1 orang laki-laki dan 1 orang perempuan.

Dari tingkat pendidikan D4-S1 ada 11 orang dengan komposisi 72,73% laki-laki dan 27,27 % perempuan.

Tabel A.6. Jumlah dan Persentase SDM Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim Perekrutan Tiga Tahun Terakhir menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2011

No.	Tahun Perekrutan/Pendidikan yang ditamatkan	Jumlah Pegawai Baru			Persentase Pegawai Baru		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1.	Tahun 2010						
2.	SLTA atau Kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
3.	D1-D3	0	1	1	0.00	100.00	100.00
	D4/S1	0	1	1	0.00	100.00	100.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	0	2	2	0.00	100.00	100.00
2.	Tahun 2009						
	SLTA atau Kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4/S1	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3.	Tahun 2008						
	SLTA atau Kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1-D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4/S1	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	1	2	3	33.33	66.67	100.00

Sumber: Balai Diklat PU Wilayah IV - Jatim

Dari tabel A6 dan Gambar 6 menunjukkan bahwa di Balai Diklat PU Wilayah IV Jatim perekrutan selama tiga tahun terakhir adalah 3 orang yang berasal dari 1 orang di tahun 2009 yaitu 1 orang laki-laki dan di tahun 2010 2 orang perempuan.

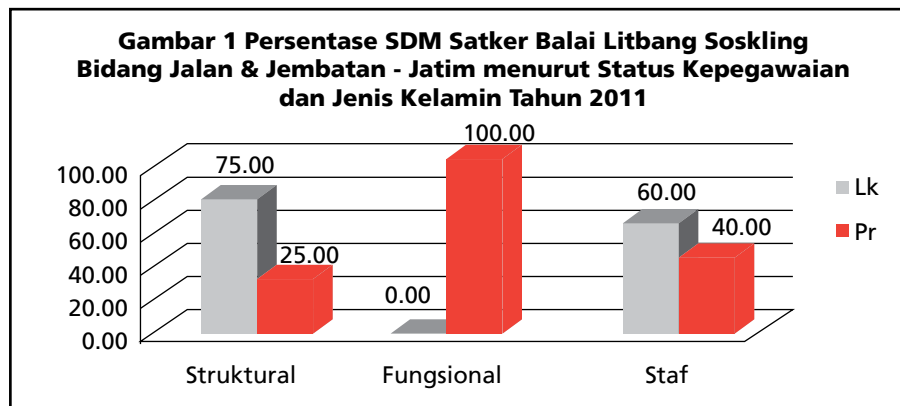


BALAI LITBANG SOSEKLING BIDANG JALAN DAN JEMBATAN SURABAYA

Tabel A1. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan - Jatim menurut Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Struktural	3	1	4	75.00	25.00	100.00
2	Fungsional	0	1	1	0.00	100.00	100.00
3	Staf	9	6	15	60.00	40.00	100.00
	Jumlah	12	8	20	60.00	40.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim, Balitbang - PU

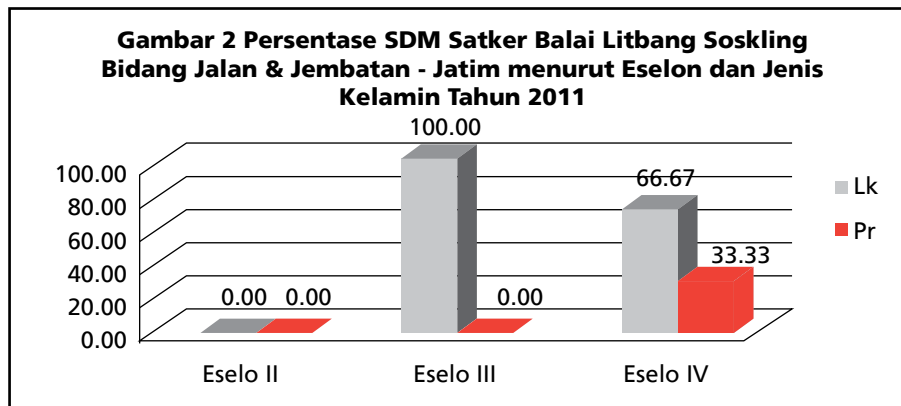


Dari tabel A1 dan gambar 1 menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim sebanyak 20 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 60 % dan perempuan sebesar 40 %. Jumlah terbesar adalah Staf sebanyak 15 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 60 % dan perempuan sebesar 40 %.

Tabel A.2. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan - Jatim menurut Eselon dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Eselon)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Eselon II	0	0	0	0.00	0.00	0.00
2	Eselon III	1	0	1	100.00	0.00	100.00
3	Eselon IV	2	1	3	66.67	33.33	100.00
	Jumlah	3	1	4	75.00	25.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim, Balitbang - PU



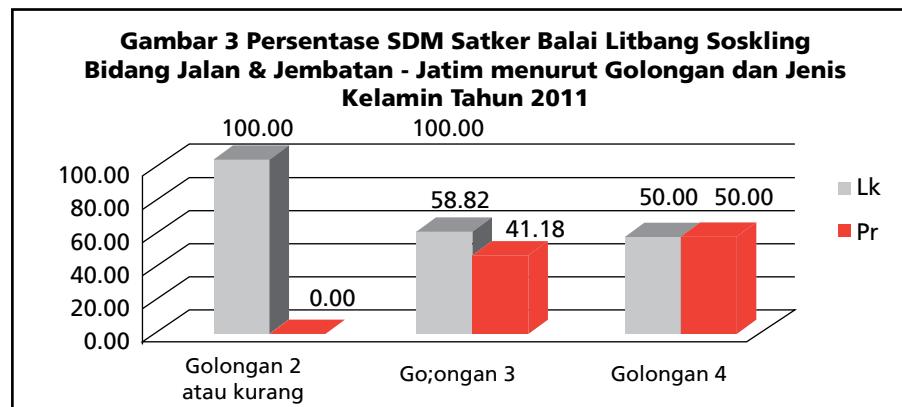
Dari tabel A2 dan gambar 2 menunjukkan bahwa :

Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim yang menjabat Eselon III dan IV sebanyak 4 orang, dengan komposisi Laki-laki 3 orang (75 %) dan perempuan yang menjabat hanya 1 (satu) orang pada Eselon IV.

Tabel A.3. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan - Jatim menurut Golongan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Golongan)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Golongan 2 atau kurang	1	0	1	100.00	0.00	100.00
2	Golongan 3	10	7	17	58.82	41.18	100.00
3	Golongan 4	1	1	2	50.00	50.00	100.00
	Jumlah	12	8	20	60.00	40.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim, Balitbang - PU

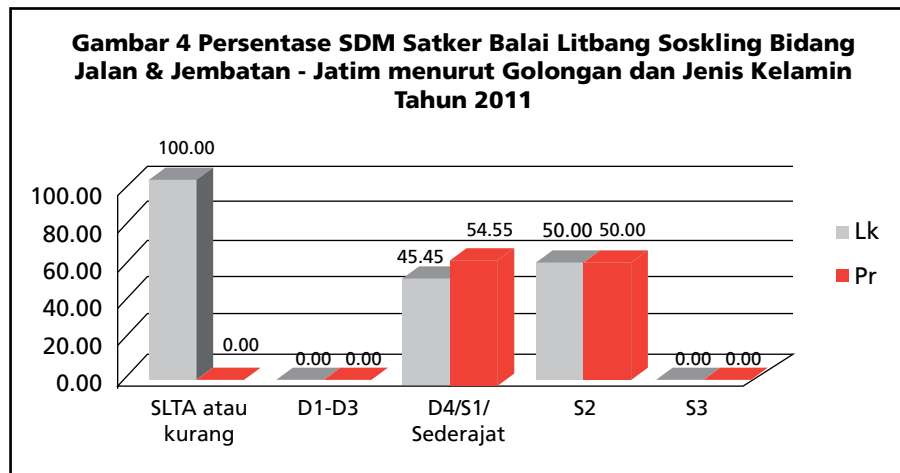


Dari tabel A3 dan gambar 3 menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim menurut Golongan sebanyak 20 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 60 % dan perempuan sebesar 40 %. Jumlah terbesar adalah Gol. III sebanyak 17 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 59 % dan perempuan sebesar 41 %. pada golongan IV hanya 1 orang perempuan dan 1 orang laki-laki. Tidak ada perempuan pada golongan II.

Tabel A.4. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan - Jatim menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	SLTA atau kurang	5	0	5	100.00	0.00	100.00
2	D1 - D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
3	D4 / S1 / sederajat	5	6	11	45.45	54.55	100.00
4	S2	2	2	4	50.00	50.00	100.00
5	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	12	8	20	60.00	40.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim, Balitbang - PU



Dari tabel A4 dan gambar 4 menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim menurut Tk. Pendidikan sebanyak 20 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 60 % dan perempuan sebesar 40 %. Jumlah terbesar adalah D4/S1 sebanyak 11 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 45 % dan perempuan sebesar 55 %. Tidak ada pegawai dengan TK. Pendidikan S3 dan D1 - D3 sedangkan pada tingkat pendidikan S2 sebanyak 4 orang dengan komposisi 50% laki-laki dan 50% perempuan. Untuk tingkat pendidikan SLTA dan kurang hanya 5 orang dan semuanya adalah laki-laki.

Tabel A.6. Jumlah dan Persentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan - Jatim, Perekrutan Tiga Tahun Terakhir menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Tahun Perekrutan / Pendidikan	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Tahun 2010						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1 - D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4 / S1 / sederajat	1	1	2	50.00	50.00	100.00
	S2	0	2	2	0.00	100.00	100.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	1	3	4	25.00	75.00	100.00
2	Tahun 2009						
	SLTA atau kurang	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D1 - D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4 / S1 / sederajat	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S2	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	0	0	0	0.00	0.00	0.00
3	Tahun 2008						
	SLTA atau kurang	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	D1 - D3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	D4 / S1 / sederajat	1	1	2	50.00	50.00	100.00
	S2	1	0	1	100.00	0.00	100.00
	S3	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Sub Jumlah	3	1	4	75.00	25.00	100.00
	Jumlah	4	4	8	50.00	50.00	100.00

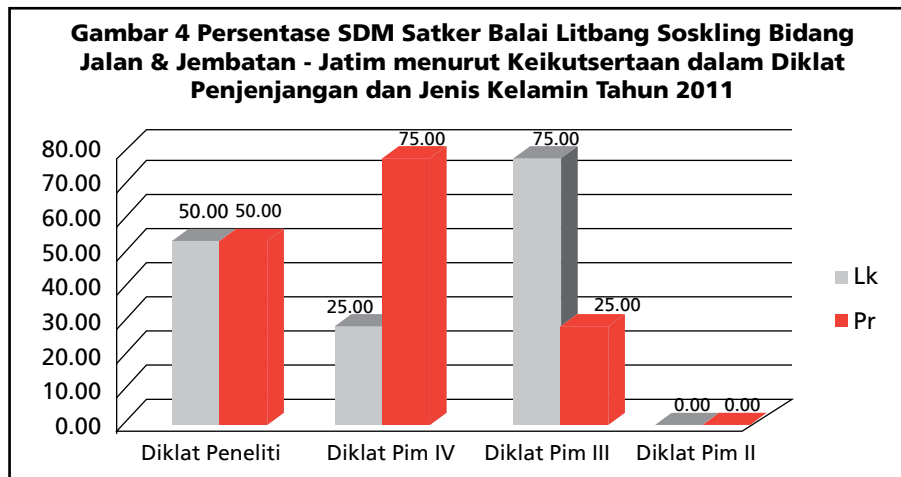
Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim, Balitbang - PU

Dari tabel A6 menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim menurut Perekrutan 3 tahun terakhir (2008,2009, 2010) sebanyak 8 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 50 % dan perempuan sebesar 50 %. Jumlah terbesar adalah D4/ S1 sebanyak 4 orang, dengan komposisi laki-laki sebesar 2 orang dan perempuan sebesar 2 orang. Tahun 2010, ada 2 orang S2 Perempuan yang direkrut dari 1 orang dari D4/S1/Sederajat.

Tabel A.8. Jumlah dan Presentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim menurut Keikutsertaan dalam Diklat Penjenjangan dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Diklat Penjenjangan)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
	Diklat Peneliti	4	4	8	50.00	50.00	100.00
1	Diklat Pim IV	1	3	4	25.00	75.00	100.00
2	Diklat Pim III	3	1	4	75.00	25.00	100.00
3	Diklat Pim II	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	8	8	16	50.00	50.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim, Balitbang - PU



Dari tabel A8 gambar 8 menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim menurut Keikutsertaan dalam Diklat Penjenjangan sebanyak 16 orang , dengan komposisi laki-laki sebesar 50 % dan perempuan 50 %. peserta diklat PIM IV adalah 4 orang dengan komposisi 25% laki-laki dan 75% perempuan sedangkan peserta diklat PIM III adalah 4 orang dengan komposisi 75% laki-laki dan 25% perempuan. Sedangkan Diklat peneliti ada 8 orang dengan komposisi 50% laki-laki dan 50% perempuan.

Tabel A.12. Jumlah dan Presentase SDM Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim menurut Jenis JAFUNG dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

No.	Pusat / Biro / Direktorat (Fungsional)	Jumlah Pegawai			Persentase Pegawai		
		Lk	Pr	Lk+Pr	Lk	Pr	Lk+Pr
1	Peneliti	4	4	8	50.00	50.00	100.00
2	Perencana	0	0	0	0.00	0.00	0.00
3	Perekayasa	0	0	0	0.00	0.00	0.00
4	JAFUNG ke-PU-an	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Jumlah	4	4	8	50.00	50.00	100.00

Sumber : Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim, Balitbang - PU

Dari tabel A12 dan gambar 12 menunjukkan bahwa : Jumlah pegawai di Satker Balai Litbang Sosekling Bidang Jalan & Jembatan Jatim menurut Jenis Jafung sebanyak 8 orang Peneliti , dengan komposisi laki-laki sebesar 50 % dan Perempuan sebesar 50 % tidak ada SDM laki-laki dan perempuan pada Jafung perencanaan, perekayasa.



TABEL C1 DAN C2
BALAI-BALAI DI PROVINSI JAWA TIMUR
DAN SEKITARNYA KEMENTERIAN PU

DAFTAR TABEL C1 DAN C2 BALAI-BALAI DI PROVINSI JAWA TIMUR DAN SEKITARNYA KEMENTERIAN PU

1. Sumber Daya Manusia Balai Besar Wilayah Sungai Brantas di Surabaya, menurut Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- Tabel C1 - Komponen :	Pendidikan dan Pelatihan Teknis	B-57
- Tabel C2 - Komponen :	Pendidikan dan Pelatihan Teknis	B-57
- Tabel C1 - Komponen :	Survey Pengairan	B-58
- Tabel C2 - Komponen :	Survey Pengairan	B-58
- Tabel C1 - Komponen :	Survey Pengairan	B-59
- Tabel C2 - Komponen :	Survey Pengairan	B-59
- Tabel C1 - Komponen :	Laporan Pembinaan Penyelenggaraan Mutu Pengelolaan SDA	B-60
- Tabel C2 - Komponen :	Laporan Pembinaan Penyelenggaraan Mutu Pengelolaan SDA	B-60
- Tabel C1 - Komponen :	Pendidikan dan Pelatihan	B-61
- Tabel C2 - Komponen :	Pendidikan dan Pelatihan	B-61
- Tabel C1 - Komponen :	Operasi dan Pemeliharaan Waduk dan Bendungan	B-62
- Tabel C2 - Komponen :	Operasi dan Pemeliharaan Waduk dan Bendungan.....	B-62
- Tabel C1 - Komponen :	Laporan Fasilitas Pembentukan dan Pemantauan Kinerja Wadah Koordinasi SDA	B-63
- Tabel C2 - Komponen :	Laporan Fasilitas Pembentukan dan Pemantauan Kinerja Wadah Koordinasi SDA	B-63

- Tabel C1 - Komponen :	Laporan Pemantauan dan Evaluasi Lembaga Pengelolaan SDA	B-64
- Tabel C2 - Komponen :	Laporan Pemantauan dan Evaluasi Lembaga Pengelolaan SDA	B-64
2. Keterlibatan SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya, menurut Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011		
- Tabel C1 - Komponen :	Pelaksanaan Sertifikasi Sistem Mutu	B-67
3. Keterlibatan SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya, menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011		
- Tabel C1 tahun 2011	B-71
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Teknis O & P Jaringan Irigasi Tingkat Juru	B-72
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Teknis O & P Jaringan Irigasi Tingkat Pengamat	B-73
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Teknis Pengawasan Pekerjaan Jalan	B-73
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Desain Drainase Jalan Kabupaten	B-73
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Pengawasan Bidang Bangunan Gedung	B-74
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Pelaksanaan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	B-74
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Prajabatan Golongan I dan II	B-75
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Prajabatan Golongan III	B-75
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Kepemimpinan III	B-76
- Tabel C2 Sub Komponen :	Diklat Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah	B-76
4. Keterlibatan SDM Balai Litbang Sosial Ekonomi Lingkungan Bidang Jalan dan Jembatan, menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011		
- Tabel C1 tahun 2011	B-79
- Tabel C2 Sub Komponen :	Penelitian Perhitungan Pemberian Ganti Rugi Kegiatan Pembebasan Lahan Berdasarkan Valuasi Ekonomi	B-80
- Tabel C2 Sub Komponen :	Penelitian Model Kompensasi Non Uang untuk Pengadaan Lahan Infrastruktur Jalan	B-81

- Tabel C2 Sub Komponen : Kajian Implementasi Kebijakan tentang Pemanfaatan dan Pemeliharaan Pedestrian dan Drainase Jalan di Perkotaan B-81
- Tabel C2 Sub Komponen : Penyusunan Mekanisme Alih Teknologi Penyelenggaraan Jalan Volume Lalu Lintas Rendah dan Biaya Murah Secara Partisipatif B-83
- Tabel C2 Sub Komponen : Pengkajian Dampak Sosial Lingkungan akibat Pembangunan Jembatan Suramadu B-84

5. Keterlibatan SDM Balai Pelatihan Konstruksi Wilayah II Surabaya, menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- Tabel C1 tahun 2011 B-89
- Tabel C2 Sub Komponen : Uji Kompetensi B-90
- Tabel C2 Sub Komponen : Pelatihan B-91
- Tabel C2 Sub Komponen : Bimbingan Tehnik B-91



BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI BRANTAS SURABAYA

Tabel C.1: Keterlibatan SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Sub komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

Satminkal : Balai Besar Wilayah Sungai Brantas (BBWS Brantas)
Program : Pengembangan, Pengelolaan, dan Konservasi Sungai, Danau, dan Sumber Air Lainnya
Kegiatan : Operasi dan Pemeliharaan Waduk, Embung, Situ, dan Bangunan Penampungan Air Lainnya
Komponen : Pendidikan dan Pelatihan Teknis
Tahun Data : 2010

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan (SDM)		Pembangunan/ Pelaksanaan	
	P	L	P	L	P	L
Pelatihan Brevet						
Jumlah			9	39		
Prosentase			19%	81%		
Total						100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat Dipilih menurut Jenis Kelamin Tahun 2010-2011

Sub Komponen 1 : Pelatihan Brevet A

Data Kuantitatif : **P = 20% L = 80%**

Penjelasan :

Pada tabel C1 prosentase data kuantitatif yang diperoleh merupakan keseluruhan total dari stakeholder yang terlibat di dalamnya yang terdiri dari para panitia penyelenggara, pengajar (penceramah & penyusun naskah), pengawas dan petugas piket dan para peserta.

Adapun prosentase data kuantitatif penerima manfaat dalam tabel C2 dilihat dari jumlah peserta yang mengikuti pelatihan brevet A sebanyak 20 peserta yang terdiri dari 4 peserta perempuan dan 16 peserta laki-laki.

Dari data yang di peroleh prosentase keterlibatan perempuan sebesar 20%. Hal ini menunjukkan bahwa komponen dari kegiatan tersebut sudah menunjukkan kecenderungan untuk memberi kesempatan bagi perempuan untuk berperan serta dalam kegiatan tersebut di masa mendatang untuk mendukung agar kegiatan tersebut responsif gender diperlukan peningkatan keterlibatan perempuan secara optimal disesuaikan dengan ketersediaan SDM perempuan terkait profesi untuk kegiatan tersebut.

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- 2. Satminkal** : Balai Besar Wilayah Sungai Brantas (BBWS Brantas)
Program : Pengembangan, Pengelolaan, dan Konservasi Sungai, Danau, dan Sumber Air Lainnya
Kegiatan : Pembangunan Waduk, Embung, Situ, dan Bangunan Penampungan Air Lainnya
Komponen : Survey Pengairan
Tahun Data : 2010

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan (SDM)		Pembangunan/ Pelaksanaan	
	P	L	P	L	P	L
Survey & Evaluasi Kinerja Embung-Embung di Kab. Trenggalek						
Jumlah					6	34
Prosentase					15%	85%
Total						100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat Dipilih menurut Jenis Kelamin Tahun 2010-2011

Sub Komponen 1: Survey & Evaluasi Kinerja Embung-Embung di Kab. Trenggalek

Data Kuantitatif: **P = 15% L = 85%**

Penjelasan :

Dari prosentase data kuantitatif yang diperoleh dalam komponen "**Survey & Evaluasi Kinerja Embung-Embung di Kab. Trenggalek**", keterlibatan perempuan mencapai 15% dari keseluruhan jumlah tim yang terlibat. Ditinjau dari komposisi perempuan sebagai penerima manfaat masih sedikit dibanding dengan laki-laki, namun kondisi tersebut sudah menunjukkan bahwa perempuan telah diberi kesempatan untuk ambil bagian dalam kegiatan survey tersebut. Dimasa mendatang diharapkan perubahan perempuan ditingkatkan lagi disesuaikan dengan ketersediaan SDM perempuan yang ada

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- 3. Satminkal** : Balai Besar Wilayah Sungai Brantas (BBWS Brantas)
Program : Pengendalian Banjir dan Pengamanan Pantai
Kegiatan : Pembangunan Sarana Prasarana Pengendali Banjir
Komponen : Survey Pengairan
Tahun Data : 2010

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan (SDM)		Pembangunan/ Pelaksanaan	
	P	L	P	L	P	L
AMDAL Prasarana Pengendalian Daya Rusak Air K. Widas Kab. Nganjuk						
Jumlah					4	6
Prosentase					40%	60%
Total						100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat Dipilah menurut Jenis Kelamin Tahun 2010-2011

Sub Komponen 1: AMDAL Prasarana Pengendalian Daya Rusak Air K. Widas Kab. Nganjuk
Data Kuantitatif: P = 40% L = 60%
Penjelasan :
Kegiatan komponen " AMDAL Prasarana Pengendalian Daya Rusak Air K. Widas Kab. Nganjuk " merupakan kegiatan kontraktual yang ditangani pihak luar. Prosentase data kuantitatif yang diperoleh dihitung dari jumlah daftar anggota tim penyusun studi AMDAL. Adapun keterlibatan perempuan dalam tim penyusun mencapai 40% dari keseluruhan anggota tim. Hal ini menunjukkan indikasi perempuan sudah diberi kesempatan untuk berperan serta yang hampir memadai dan dapat dikatakan responsif gender mengingat keterbatasan jumlah SDM perempuan untuk kegiatan tersebut.
Narasi Kualitatif :
Penjelasan :

Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- 4. Satminkal** : Balai Besar Wilayah Sungai Brantas (BBWS Brantas)
Program : Pengelolaan SDA
Kegiatan : Pembinaan Program Ditjen SDA
Komponen : Laporan Pembinaan penyelenggaraan jaminan mutu pengelolaan SDA
Tahun Data : 2011

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan (SDM)		Pembangunan/ Pelaksanaan	
	P	L	P	L	P	L
Fasilitasi Quality Assurance						
Jumlah			7	47		
Prosentase			13%	87%		
Total						100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat Dipilih menurut Jenis Kelamin Tahun 2010-2011

Sub Komponen 1: Fasilitasi Quality Assurance
Data Kuantitatif: P = 13% L = 87%
Penjelasan :
Prosentase data kuantitatif yang diperoleh dari kegiatan komponen " Fasilitasi Quality Assurance " merupakan data yang dihitung dari keseluruhan tim yang terlibat diantaranya Tim Unit Pengelola Audit, Tim Swakelola Kegiatan SMM, dan Tim Wakil Manajemen, Pengendali Dokumen & Kesekretariatan di lingkungan BBWS Brantas dengan perhiyungan bahwa orang yang sama dan terlibat dalam beberapa tim tidak dihitung kembali. Kegiatan tersebut menunjukkan masih ada isu kesenjangan yaitu peran serta perempuan masih sangat sedikit dibanding laki-laki. Kegiatan tersebut belum/tidak responsif gender.
Narasi Kualitatif :
Penjelasan :

Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- 5. Satminkal** : Balai Besar Wilayah Sungai Brantas (BBWS Brantas)
Program : Program Pengembangan dan Pengelolaan Jaringan Irigasi, Rawa dan Jaringan Pengairan Lainnya
Kegiatan : Operasi dan Pemeliharaan Jaringan Irigasi
Komponen : Pendidikan dan Pelatihan
Tahun Data : 2010

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan (SDM)		Pembangunan/ Pelaksanaan	
	P	L	P	L	P	L
Peningkatan Kemampuan Teknis HIPPA						
Jumlah			13	312		
Prosentase			4%	96%		
Total						100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat Dipilah menurut Jenis Kelamin Tahun 2010-2011

Sub Komponen 1 : Peningkatan Kemampuan Teknis HIPPA
Data Kuantitatif: P = 4% L = 96%
Penjelasan :
Prosentase data kuantitatif yang diperoleh dari kegiatan komponen "Peningkatan Kemampuan Teknis HIPPA dalam menyusun Profil Sosio Ekonomi dan Teknis"
Narasi Kualitatif :
Penjelasan :

Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- 6. Satminkal** : Balai Besar Wilayah Sungai Brantas
Program : Program Pengembangan dan Pengelolaan Jaringan Irigasi, Rawa dan Jaringan Pengairan Lainnya
Kegiatan : Operasi dan Pemeliharaan Waduk dan Bendungan
Tahun Data : 2010

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan (SDM)		Pembangunan/ Pelaksanaan	
	P	L	P	L	P	L
Fasilitas GNKPA						
Jumlah			30	271		
Prosentase			10%	90%		
Total						100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat Dipilah menurut Jenis Kelamin Tahun 2010-2011

Sub Komponen 1 : Fasilitas GNKPA
Data Kuantitatif: P = 10% L = 90%
Penjelasan :
Prosentase data kuantitatif yang diperoleh dari kegiatan komponen " Fasilitas GNKPA " merupakan data yang dihitung dari keseluruhan peserta serta tim pelaksana yang terlibat dalam kegiatan GNKPA. GNKPA terdiri dari beberapa kegiatan dan diadakan di beberapa kabupaten.
Narasi Kualitatif :
Penjelasan :

Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- 7. Satminkal** : Balai Besar Wilayah Sungai Brantas (BBWS Brantas)
Program : Program Pengelolaan SDA
Kegiatan : Pembinaan Pembangunan Sumber Daya Air
Komponen : Laporan Fasilitasi pembentukan dan pemantauan kinerja wadah Koordinasi SDA
Tahun Data : 2011

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan (SDM)		Pembangunan/ Pelaksanaan	
	P	L	P	L	P	L
Fasilitasi Tim Koordinasi Pengelolaan SDA (TKPSDA) WS Brantas						
Jumlah			7	67		
Prosentase			9%	91%		
Total						100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat Dipilah menurut Jenis Kelamin Tahun 2010-2011

Sub Komponen 1 : Fasilitasi Tim Koordinasi Pengelolaan SDA (TKPSDA) WS Brantas

Data Kuantitatif: **P = 20% L = 80%**

Penjelasan :

Prosentase data kuantitatif yang diperoleh dari kegiatan komponen "**Fasilitasi TKPSDA**" merupakan data yang dihitung dari keseluruhan anggota dan tim yang terlibat dalam kegiatan yaitu tim sekretariat, tim penyusun buletin, dan tim kerja alokasi air Daftar rincian tim pelaksana kegiatan fasilitasi TKPSDA disajikan sebagaimana terlampir

Narasi Kualitatif : Koordinasi PSDA WS Brantas 14103 km²

Penjelasan :

Dalam 1 tahun sekurang-kurangnya TKSPDA melakukan sidang sebanyak 4 kali dimana anggota terdiri dari 44 orang terbagi menjadi 4 komisi dan tiap komisi mempunyai tim kerja tersendiri.

Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Besar Wilayah Sungai Brantas Surabaya menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2010-2011

- 8. Satminkal** : Balai Besar Wilayah Sungai Brantas (BBWS Brantas)
Program : Program Pengelolaan SDA
Kegiatan : Pembinaan Pembangunan Sumber Daya Air
Komponen : Laporan pemantauan dan evaluasi lembaga pengelola SDA
Tahun Data : 2011

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan (SDM)		Pembangunan/ Pelaksanaan	
	P	L	P	L	P	L
Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat dalam pengelolaan SDA DAS Brantas di Kab. Jombang						
Jumlah			1	14		
Prosentase			7%	93%		
Total						100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat Dipilah menurut Jenis Kelamin Tahun 2010-2011

Sub Komponen 1 : Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat dala Pengelolaan SDA DAS Brantas di Kab. Jombang

Data Kuantitatif: **P = 7% L = 93%**

Penjelasan :

Prosentase data kuantitatif yang diperoleh dari kegiatan komponen "**Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan SDA DAS Brantas**" merupakan data yang dihitung dari keseluruhan tim yang terlibat dalam kegiatan baik tim pelaksana maupun tim pendamping.

Narasi Kualitatif : Peningkatan kesejahteraan 23 pokmas sekitar kali Brantas dimana mayoritas peserta adalah laki-laki

Penjelasan :

Penerima manfaat adalah para pemilik kepentingan se wilayah sungai Brantas baik pemerintah maupun masyarakat. Hasil dari kegiatan ini diantaranya adalah terbentuknya 23 pokmas yang terdiri dari 460 orang dari 8 kecamatan dan 35 desa, dimana mayoritas peserta adalah laki-laki yang merupakan penambang pasir (pemberdayaan penambang pasir), pokmas ini difasilitasi oleh BBWS Brantas, BPMPD Kab. Jombang maupun PJT-1.



BALAI BESAR PELAKSANAAN JALAN NASIONAL V SURABAYA

**Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Besar Jalan Nasional Wilayah V Surabaya
menurut Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2011**

Satminkal : Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional V Surabaya
Program : Penyelenggaraan Jalan
Kegiatan : Pembinaan
Komponen : Pelaksanaan Sertifikasi Sistem Mutu

Kode	Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan SDM		Pelaksanaan / Pembangunan		Pengawasan	
		L	P	L	P	L	P	L	P
314	Pelaksanaan Sertifikasi Sistem Mutu								
a	Workshop Uji Pemeriksaan Pengaspalan								
	Jumlah			48	3				
	Persentase			94,12	5,88				
b	Sosialisasi Manual Mutu dan Workshop RMP (Lokasi Semarang)								
	Jumlah			63	13				
	Persentase			82,89	17,11				
c	Sosialisasi Manual mutu dan Workshop RMP (Lokasi Malang)								
	Jumlah			63	3				
	Persentase			95,45	4,55				
332	Pendidikan dan Pelatihan Teknis								
a	Pelatihan Bimbingan Teknis Perpres No. 54/2010 dan Sertifikasi Pengadaan Barang dan Jasa								
	Jumlah			24	9				
	Persentase			72,73	27,27				
514	Monitoring dan Evaluasi								
a	Rapat Koordinasi Pelaksanaan Jalan								
	Nasional V								
	Jumlah							41	1
	Persentase							97,62	2,38



BALAI DIKLAT PU WILAYAH IV SURABAYA

**Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya
menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2011**

Satminkal : Sekretariat Jenderal
Program : Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya
 Kementerian Pekerjaan Umum
Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan, Kepemimpinan,
 Teknis Lainnya Kementerian PU
Komponen : Pendidikan dan Pelatihan

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan SDM		Pelaksanaan / Pembangunan		Pengawasan	
	L	P	L	P	L	P	L	P
Jumlah				57	-			
Persentase								100%
Sub. Komponen 2 Diklat O & P Irigasi Tingkat Pengamat								
Persentase								100%
Jumlah			36	-				
Persentase								100%
Sub komponen 3 Diklat Pelaksanaan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan								
Jumlah			28	-				
Persentase								100%
Sub komponen 4 Diklat Desain Drainase Jalan Kabupaten								
Jumlah			24	-				
Persentase								100%
Sub komponen 5 Diklat Pengawasan Bidang Bangunan Gedung								
Jumlah			25					
Persentase								100%
Sub komponen 6 Diklat Pengawasan Pekerjaan Jalan								
Jumlah			29	-				
Persentase								100%
Sub Komponen 7 Diklat Kepemimpinan Tingkat III								
Jumlah			26	3				
Persentase								100%
Seluruh Komponen terpilih								
Jumlah								
Persentase								100%

**Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Diklat PU Wilayah IV Surabaya
menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2011**

Satminkal : Sekretariat Jenderal
Program : Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya
 Kementerian Pekerjaan Umum
Kegiatan : Pelayanan Publik
Komponen : Pendidikan dan Pelatihan

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan SDM		Pelaksanaan / Pembangunan		Pengawasan	
	L	P	L	P	L	P	L	P
Sub Komponen 1 Diklat Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah								
Jumlah			38	22				
Persentase								100%

Tabel C2 : Penerima Manfaat dipilih menurut jenis kelamin, Tahun 2011

Satminkal : Sekretariat Jenderal
Program : Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya
 Kementerian Pekerjaan Umum
Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan, Kepemimpinan, Teknis
 Lainnya Kementerian PU
Komponen : Pendidikan dan Pelatihan

Sub komponen 1 : Diklat Teknis O & P Jaringan Irigasi Tingkat Juru

Data Kuantitatif :

Penjelasan :

Diklat O & P Irigasi Tingkat Juru Pengairan dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 11 s.d 16 April 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 57 orang laki-laki berasal dari instansi pengutus Dinas PU Kab. Gresik, Dinas PU Kab. Sampang, Dinas PU Kab. Tulungagung, Dinas PU Kab. Pamekasan, Dinas PU Kab. Kediri, Dinas PU Kab. Sidoarjo, Dinas PU Kab. Madiun, Dinas PU Kab. Nganjuk, Dinas PU Kab. Jombang, Dinas PU Kab. Mojokerto, Dinas PU Kab. Sumenep, Dinas PU Kab. Ponorogo, Dinas PU Kab. Probolinggo

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Diharapkan setelah selesai mengikuti diklat peserta diharapkan mampu melaksanakan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi secara optimal; meningkatkan fungsi jaringan irigasi melalui rehabilitasi jaringan irigasi; memberdayakan masyarakat petani untuk lebih berperan aktif dalam pengelolaan jaringan irigasi.

Sub komponen 2 : Diklat Teknis O & P Jaringan Irigasi Tingkat Pengamat

Data Kuantitatif :

Penjelasan :

Diklat O & P Irigasi Tingkat Pengamat Pengairan dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 25 s.d 30 April 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 36 orang laki-laki berasal dari instansi pengutus Dinas PU Kab. Ponorogo, Dinas PU Kab. Magetan, Dinas PU Kab. Tulungagung, Dinas PU Kab. Mojokerto, Dinas PU Kab. Lamongan, Dinas PU Kab. Madiun, Dinas PU Kab. Jombang, Dinas PU Kab. Kediri, Dinas PU Kab. Sumenep, Dinas PU Kab. Ngawi, Dinas PU Kab. Probolinggo, Dinas PU Kab. Jember, Dinas PU Kab. Bondowoso, Dinas PU Kab. Pamekasan, Dinas PU Kab. Sampang, Dinas PU Kab. Gresik.

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Diharapkan setelah selesai mengikuti diklat peserta diharapkan mampu menciptakan peningkatan pelaksana O & P jaringan irigasi secara optimal; meningkatkan fungsi jaringan irigasi melalui rehabilitasi jaringan irigasi; memberdayakan masyarakat petani untuk lebih berperan aktif dalam pengelolaan jaringan irigasi.

Sub komponen 3 : Diklat Teknis Pengawasan Pekerjaan Jalan

Data Kuantitatif :

Penjelasan :

Diklat Teknis Pengawasan Pekerjaan Jalan dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 25 s.d 29 April 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 31 (29 orang laki-laki dan 2 orang perempuan) berasal dari instansi pengutus Dinas PU Kab. Pasuruan, Dinas PU Kab. Sidoarjo, Dinas PU Kab. Jombang, Dinas PU Kab. Madiun, Dinas PU Kab. Malang, Dinas PU Kab. Magetan, Dinas PU Kab. Nganjuk, Dinas PU Kab. Lumajang, Dinas PU Kab. Trenggalek, Dinas PU Kab. Probolinggo, Dinas PU Bina Marga Provinsi Jawa Timur.

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Diharapkan setelah selesai mengikuti diklat peserta diharapkan mampu menjelaskan dan memahami konsep-konsep dalam pengawasan pekerjaan yang berkaitan dengan pekerjaan jalan.

Sub komponen 4 : Diklat Desain Drainase Jalan Kabupaten

Data Kuantitatif :

Penjelasan :

Diklat Drainase Jalan Kabupaten dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 9 s.d 14 Mei 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 31 (24 orang laki-laki dan 7 orang perempuan) berasal dari instansi pengutus Dinas PU Kab. Pasuruan, Dinas PU Kab. Sidoarjo, Dinas PU Kab. Lamongan, Dinas PU Kab. Jombang, Dinas PU Kab. Gresik, Dinas PU Kab. Madiun, Dinas PU Kab. Blitar, Dinas PU Kab. Malang, Dinas PU Kab. Situbondo, Dinas PU Kab. Magetan, Dinas PU Kab. Sampang, Dinas PU Kab. Nganjuk, Dinas PU Kab. Lumajang, Dinas PU Kab. Pacitan, Dinas PU Kab. Probolinggo, Dinas PU Kab. Bangkalan, Dinas PU Kab. Lombok Barat, Dinas PU Bina Marga Provinsi Jawa Timur.

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Diharapkan setelah selesai mengikuti diklat peserta diharapkan memiliki wawasan tentang desain system drainase yang baik; mampu mencermati permasalahan drainase secara umum dan mengidentifikasi faktor-faktor penyebabnya; mampu merancang system drainase jalan di kabupaten/kota wilayah layanan masing-masing sesuai dengan standar-standar yang ditetapkan oleh Bina Marga.

Sub komponen 5 : Diklat Pengawasan Bidang Bangunan Gedung

Data Kuantitatif :

Penjelasan :

Diklat Pengawasan Bidang Bangunan Gedung dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 23 s.d 28 Mei 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 29 (24 orang laki-laki dan 5 orang perempuan) berasal dari instansi pengutus Dinas PU Kab. Pasuruan, Dinas PU Kab. Blitar, Dinas PU Kab. Lumajang, Dinas PU Kab. Gresik, Dinas PU Kab. Jombang, Dinas PU Kab. Nganjuk, Dinas PU Kab. Kediri, Dinas PU Kab. Pacitan, Dinas PU Kab. Pasuruan, Dinas PU Kab. Malang, Dinas PU Kab. Magetan, Dinas PU Kab. Lombok Barat, Dinas PU Kab. Madiun, Dinas PU Kab. Bondowoso, Dinas PU Kab. Banyuwangi, Dinas PU Kab. Pamekasan, Dinas PU Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Jawa Timur.

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Diharapkan setelah selesai mengikuti diklat peserta diharapkan mampu mengetahui organisasi dan tata kerja; mengetahui gambar rancangan gedung; mengetahui rencana kerja dan syarat-syarat teknis bangunan; mengetahui rencana anggaran biaya; revisi, dan pekerjaan tambah kurang; memahami dan menjelaskan tentang pengawasan kualitas dan kuantitas pekerjaan konstruksi bangunan gedung; memahami dan menjelaskan tata cara pelaporan pengawasan bangunan gedung.

Sub komponen 6: Diklat Pelaksanaan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan

Data Kuantitatif :

Penjelasan :

Diklat Pelaksanaan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 20 s.d 24 Juni 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 30 orang (28 orang laki-laki dan 2 orang perempuan) berasal dari instansi pengutus Dinas PU Kab. Lombok Barat, Dinas PU Kab. Kediri, Dinas PU Kab. Bondowoso, Dinas PU Kab. Blitar, Dinas PU Kab. Gresik, Dinas PU Kab. Trenggalek, Dinas PU Kab. Sidoarjo, Dinas PU Kab. Banyuwani, Dinas PU Kab. Lamongan, Dinas PU Kab. Probolinggo, Dinas PU Kab. Ponorogo, Dinas PU Kab. Lumajang, Dinas PU Kab. Madiun, Dinas PU Kab. Sampang, Dinas PU Kab. Magetan, Dinas PU Kab. Jombang, Dinas PU Kab. Timor Tengah Selatan Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Secara umum diklat ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan para pejabat/petugas di kabupaten/kota dalam melaksanakan pemeliharaan jalan dan jembatan kabupaten/kota sesuai petunjuk dan ketentuan yang berlaku di lingkungan Bina Marga.

Sub komponen 7 : Diklat Prajabatan Golongan I dan II

Data Kuantitatif :

Penjelasan :

Diklat Prajabatan Golongan I dan II dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 23 Mei s.d 10 Juni 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 21 orang (17 orang laki-laki dan 4 orang perempuan) berasal dari instansi pengutus Dirjen SDA Jawa Timur, Dirjen Bina Marga Nusa Tenggara Barat, Dirjen Cipta Karya Nusa Tenggara Barat, Dirjen SDA nusa Tenggara Timur, Dirjen Bina Marga Bali, Dirjen Bina Marga Nusa Tenggara Timur.

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Sesuai dengan ketentuan dalam PP 101 Tahun 2000 Diklat Prajabatan Golongan I dan II bertujuan meningkatkan pengetahuan, keahlian, ketrampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas secara professional dengan dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi : menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa; memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman, dan pemberdayaan masyarakat; menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik

Sub komponen 8 : Diklat Prajabatan Golongan III

Data Kuantitatif :

Penjelasan :

Diklat Prajabatan Golongan III dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 13 Juni s.d 2 Juli 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 70 orang (34 orang laki-laki dan 36 orang perempuan) berasal dari Biro Umum, Biro Kepegawaian dan Ortala, Biro Keuangan, Biro Hukum, Biro Perencanaan dan Kerja sama Luar Negeri, Pusat Pengelolaan Barang Milik Negara, Pusat komunikasi Publik, Pusat Penelitian dan Pengembangan Permukiman, pusat Penelitian dan Pengembangan Sosial Ekonomi dan Lingkungan, Pusat Penelitian dan Pengembangan Jalan dan Jembatan, Pusat Kajian Strategis, Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan, Badan Pengelola Kawasan Ekonomi Terpadu Khatulistiwa Kalimantan Barat

Narasi Kualitatif :

Penjelasan :

Sesuai dengan ketentuan dalam PP 101 Tahun 2000 Diklat Prajabatan Golongan III bertujuan meningkatkan pengetahuan, keahlian, ketrampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas secara professional dengan dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi : menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa; memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman, dan pemberdayaan masyarakat; menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik

Sub komponen 9 : Diklat Kepemimpinan III

Data Kuantitatif :**Penjelasan :**

Diklat Kepemimpinan III dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 6 Juni s.d 16 Juli 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 29 orang (26 orang laki-laki dan 3 orang perempuan) berasal dari Dirjen. Sumber Daya Air, Dirjen Bina Marga, Dirjen. Cipta Karya, Dirjen Penataan Ruang, Sekretariat Jenderal, Balitbang, Bapekon.

Narasi Kualitatif :**Penjelasan :**

Sesuai dengan ketentuan dalam PP 101 Tahun 2000 Diklat Prajabatan Golongan III bertujuan meningkatkan pengetahuan, keahlian, ketrampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatan struktural eselon III secara professional dengan dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi : menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa; memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman, dan pemberdayaan masyarakat; menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik.

Sub komponen 10 : Diklat Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah

Data Kuantitatif :**Penjelasan :**

Diklat Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah dilaksanakan di Balai Diklat PU Wilayah IV dari tanggal 18 s.d 23 April 2011 dengan jumlah peserta sebanyak 60 orang (38 orang laki-laki dan 22 orang perempuan). Peserta diklat adalah pegawai kantor pertanahan Kabupaten/Kota dilingkungan Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Jawa Timur.

Narasi Kualitatif :**Penjelasan :**



BALAI LITBANG SOSEKLING BIDANG JALAN DAN JEMBATAN SURABAYA

**Tabel C1 : Keterlibatan SDM Balai Litbang Sosial Ekonomi Lingkungan
Bidang Jalan dan Jembatan menurut jenis kelamin, Tahun 2011**

Satminkal : Balai Litbang Sosial Ekonomi Lingkungan Bidang Jalan dan Jembatan, Puslitbang sosekling – Balitbang Kementerian Pekerjaan Umum
Program : Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pekerjaan Umum
Kegiatan : Penelitian dan pengembangan Sosial Ekonomi Lingkungan
Komponen : Bidang Jalan dan Jembatan

No	Sub komponen	Pembangunan / Pelaksanaan					
		Lk	%	Pr	%	Lk + Pr	%
1.	Penelitian Perhitungan pemberian Ganti Rugi Kegiatan Pembebasan Lahan Berdasarkan Valuasi Ekonomi						
	A. Peneliti	5	14,71	4	11,76	9	26,47
	B. Responden	22	64,71	3	8,82	25	73,53
	Jumlah 1	27	79,41	7	20,59	34	100,00
2.	Penelitian Model Kompensasi Non Uang untuk Pengadaan Lahan Infrastruktur						
	A. Peneliti	7	31,82	2	9,09	9	40,91
	B. Responden	12	54,55	1	4,55	13	59,09
	Jumlah 2	19	83,36	3	13,64	22	100,00
3.	Kajian Implementasi Kebijakan tentang Pemanfaatan dan Pemeliharaan						
	A. Peneliti	3	2,78	6	5,56	9	8,33
	B. Responden	79	73,15	20	18,52	99	91,67
	Jumlah 3	82	75,93	26	24,07	108	100,00
4.	Penyusunan Mekanisme Alih Teknologi Penyelenggaraan Jalan Volume Lalu						
	A. Peneliti	8	20,00	2	5,00	10	25,00
	B. Responden	23	57,50	7	17,50	30	75,00
	Jumlah 4	31	77,50	9	22,50	40	100,00
5.	Pengkajian Dampak Sosial Lingkungan akibat Pembangunan Jembatan						
	A. Peneliti	8	5,19	2	1,30	10	6,49
	B. Responden	80	51,95	64	41,56	144	93,51
	Jumlah 5	88	57,14	66	42,86	154	100,00

Rekapitulasi Keterlibatan SDM dalam kegiatan penelitian tahun 2011 (s.d bulan Agustus 2011)

	A. Peneliti	31	8,66	16	4,47	47	13,13
	B. Responden	216	60,34	95	26,54	311	86,87
	Jumlah 1,2,3,4 & 5	247	68,99	111	31,01	358	100,00

Tabel C2 : Penerima Manfaat menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin Tahun 2011

Satminkal : Balai Litbang Sosial Ekonomi Lingkungan Bidang Jalan dan Jembatan, Puslitbang sosekling – Balitbang Kementerian
Program : Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pekerjaan Umum
Kegiatan : Penelitian dan pengembangan Sosial Ekonomi Lingkungan
Komponen : Bidang Jalan dan Jembatan

1. Sub Komponen 1	Penelitian Perhitungan Pemberian Ganti Rugi Kegiatan Pembebasan Lahan Berdasarkan Valuasi Ekonomi
Data Kualitatif	Ik – 27 orang, Pr – 7 orang
Penjelasan	<p>Penelitian ini untuk menjawab rumusan masalah : Bagaimana alternatif perhitungan ganti rugi pembebasan lahan berdasarkan valuasi ekonomi?</p> <p>Tujuannya : Menyusun Naskah Ilmiah alternatif perhitungan besaran ganti rugi uang pembebasan lahan.</p> <p>Keluaran : 1 (satu) Naskah ilmiah alternatif perhitungan ganti rugi uang pembebasan lahan proyek pembangunan infrastruktur jalan dan jembatan.</p> <p>Hasil penelitian secara teoritis : Memberikan panduan umum bagi Tim Pembebasan Tanah di Lingkungan Kementerian/ Dinas Pekerjaan Umum dalam menentukan besaran ganti rugi pembebasan lahan yang diberikan kepada pemilik lahan.</p> <p>Kegiatan penelitian ini akan diselenggarakan di lokasi pelaksanaan Proyek Pembangunan Jalan dan Jembatan di Provinsi Jawa Timur yang meliputi Proyek Jalan Tol Surabaya – Mojokerto, Proyek Jalan Tol Mojokerto – Kertosono, Proyek Jalan Tol Gempol – Pasuruan dan Proyek Jalan Lintas Selatan Jawa Ruas Pacitan – Hadisuwarno.</p>
Narasi Kualitatif	Keterlibatan SDM menurut Sub komponen dan Jenis Kelamin, kegiatan penelitian ini menggambarkan peran laki-laki lebih dominan dari perempuan.
Penjelasan	<p>Penelitian ini belum selesai dilaksanakan. FGD dengan masyarakat belum dilakukan. Persepsi masyarakat terhadap valuasi ekonomi perhitungan ganti rugi, selain peran laki-laki - juga tidak kalah penting peran perempuan. Khususnya pada keputusan akhir dan pengambilan ganti rugi.</p> <p>Hasil akhir penelitian ini setelah naskah ilmiah adalah pedoman melakukan pembebasan lahan untuk pembangunan infrastruktur pekerjaan umum. Penerima manfaat dari penggunaan pedoman adalah pemangku kepentingan (pemerintah daerah maupun masyarakat) termasuk perempuan.</p>

2. Sub Komponen 2	Penelitian Model Kompensasi Non Uang untuk Pengadaan Lahan Infrastruktur Jalan
Data Kuantitatif	Lk – 19 orang, Pr – 3 orang
Penjelasan	<p>Penelitian ini untuk menjawab rumusan masalah : “Apa saja alternatif kompensasi non uang yang pernah di lakukan dalam pengadaan lahan untuk infrastruktur jalan di Indonesia”</p> <p>Tujuannya : Menyusun Naskah ilmiah Alternatif kompensasi non uang dalam pengadaan lahan untuk infrastruktur jalan.</p> <p>Keluaran : 1 (satu) Naskah ilmiah alternatif kompensasi non uang dalam pengadaan lahan untuk infrastruktur jalan.</p> <p>Hasil penelitian teridentifikasinya alternatif kompensasi non uang dalam pengadaan lahan untuk infrastruktur jalan.</p> <p>Manfaat dari penelitian ini yaitu dapat diterapkannya berbagai pola kompensasi non uang dalam pengadaan lahan untuk infrastruktur jalan untuk proyek-proyek pembangunan dan peningkatan jalan yang akan atau edang dilakukan.</p> <p>Kegiatan penelitian ini akan diselenggarakan di lokasi pembangunan jalan nasional yang berada di bawah kewenangan Kementerian Pekerjaan umum baik yang berasal dari APBN atau dari loan (pinjaman)</p>
Narasi Kuantitatif	Keterlibatan SDM menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, kegiatan penelitian ini menggambarkan peran laki-laki lebih dominan dari perempuan.
Penjelasan	<p>Penelitian ini belum selesai dilaksanakan. FGD dengan masyarakat belum dilakukan. Persepsi masyarakat terhadap kompensasi non uang lebih didorong oleh kearifan dan tingkat spiritual dan budaya yang mengedepankan kepentingan bersama. Peran perempuan, juga memberi kontribusi kemudahan dalam melepas kepemilikan walaupun tidak mendapat ganti rugi.</p> <p>Hasil akhir penelitian ini setelah selesai naskah ilmiah adalah pedoman melakukan pembebasan lahan untuk pembangunan infrastruktur pekerjaan umum. Penerima manfaat dari penggunaan pedoman adalah pemangku kepentingan (pemerintah daerah maupun masyarakat) termasuk perempuan.</p>
3. Sub Komponen 3	Kajian Implementasi Kebijakan tentang Pemanfaatan dan Pemeliharaan Pedestrian dan Drainase Jalan di Perkotaan
Data Kualitatif	Lk – 82 orang , Pr – 26 Orang
Penjelasan	<p>Mengapa kebijakan O & P Pedestrian & Drainase di tingkat Perda dan Peraturan lain yang memayungi dan terkait belum terimplementasi dengan baik. Faktor – faktor apakah yang mempengaruhi, dengan lebih dahulu mencari jawaban dari pertanyaan:</p> <p>Bagaimana proses implementasi kebijakan terkait dengan pedestrian dan drainase berlaku di kota-kota besar, sedang dan kecil di Indonesia? Faktor apa saja yang menjadi penghambat pelaksanaan kebijakan termasuk baik pada tahap pra-konstruksi, pembangunan, dan pada tahap pasca konstruksi? Bagaimana kebijakan penyediaan pedestrian yang ideal sehingga pedestrian dan saluran drainase yang ada menjadi nyaman dan aman untuk dimanfaatkan? Siapa berbuat apa.</p>

<p>Penjelasan</p>	<p>Bagaimana rekayasa ilmiah ditujukan untuk mempengaruhi perubahan social budaya para pemilik kepentingan (stake holders) Maksud penelitian adalah untuk mengevaluasi kebijakan penyediaan pedestrian dan drainase di Perkotaan di Indonesia, sehingga dapat ditemukan faktor penghambat dalam penerapan kebijakan-kebijakan yang berlaku dan rumusan usulan/konsep perbaikannya.</p> <p>Tujuan penelitian : Menyeimbangkan mekanisme pengaturan pemanfaatan pedestrian dan drainase sesuatu aturan yang berlaku di satu sisi, peruntukan, kebutuhan dan permasalahan yang ada di sisi lain, supaya pedestrian dan drainase dapat tertata, berkesinambungan, member keamanan dan kenyamanan bagi pengguna jalan dan lingkungan sekitarnya.</p> <p>Analisis kebijakan ini diperlukan untuk dapat memberikan rekomendasi atas formulasi kebijakan mengenai penyediaan pedestrian yang dapat menjadi acuan pada daerah dalam menata trotoar dan drainasenya.</p> <p>Keluaran : 1 (satu) Naskah Ilmiah "Isu dan Konsep Arahan / Usulan Penyesuaian Implementasi Kebijakan Pemanfaatan & Pemeliharaan Pedestrian & Drainase Jalan di Perkotaan". Dengan naskah ilmiah hasil kajian implementasi kebijakan ini diharapkan dapat meningkatkan dan memperjelas peran stakeholders dalam rangka pembangunan diri dan lingkungannya secara berkelanjutan, melalui proses-proses musyawarah yang ada, (Musrenbang) pada tingkatan RT, RW, Kelurahan, Kecamatan, Pemerintah Kota, Propinsi dan pusat sebagai basis partisipasi masyarakat.</p> <p>Memberikan rekomendasi atas : Penyusunan SPM Keijakan Pemanfaatan dan Pemeliharaan Pedestrian dan drainase secara berkesinambungan; Revitalisasi kebijakan mengenai pemanfaatan dan pemeliharaan pedestrian dan drainase dalam menata trotoar dan drainasenya; Kemungkinan penelitian lanjutan yang melibatkan puslitbang lainnya.</p> <p>Lokasi Kajian kebijakan pada tingkat Nasional di Jakarta, pada tingkat provinsi di provinsi (Jawa Barat & Jawa Timur), tingkat kota/kabupaten diwakili Kota Surabaya dan Sidoarjo/Gresik, yang diperkirakan menjadi best practice pemanfaatan pedestrian dan drainase jalan. Sebagai pembanding dilakukan survei kebijakan dan implementasinya di Kota Bandung, Dipilih sampel sesuai dengan karakteristik Jalan (Arteri, Kolektor, Jalan lokal).</p>
<p>Narasi Kualitatif</p>	<p>Keterlibatan SDM menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, kegiatan penelitian ini menggambarkan peran perempuan cukup mengimbangi dominasi laki-laki.</p>
<p>Penjelasan</p>	<p>Penelitian ini belum selesai dilaksanakan, Masih perlu dilakukan kajian terhadap persepsi masyarakat terhadap fungsi rumija yang didalamnya terdapat trotoar, drainase. Penggunaa trotoar untuk kegiatan ekonomi (PKL, Usaha dll) lebih banyak dipengaruhi oleh perempuan. Peran perempuan sangat berarti bagi kegiatan penelitian ini.</p> <p>Hasil akhir penelitian ini setelah selesai naskah ilmiah ini adalah pedoman merealisasikan bangunan pelengkap yang wajib dibuat antara lain trotoar untuk pejalan kaki, serta drainase untuk menghindari genangan air dijalan. Penerima manfaat dari penggunaan pedoman adalah pemangku kepentingan (pemerintah daerah maupun masyarakat) serta perempuan yang juga ikut terlibat dari kegiatan ini.</p>

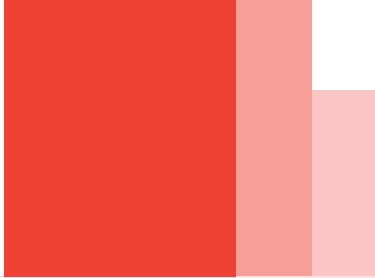
4. Sub Komponen 4	Penyusunan Mekanisme Alih Teknologi Penyelenggaraan Jalan Volume Lalu Lintas Rendah dan Biaya Murah Secara Partisipatif
Data Kuantitatif	Lk- 31 orang, Pr – 9 orang
Penjelasan	<p>Pusjatan tahun 2011 akan melaksanakan pembangunan prototype jalan lalu lintas volume rendah dan biaya murah. Sifat dari prototype ini adalah masih sebatas uji coba di lapangan. Untuk mendukung teknologi yang berbiaya murah, pembangunan prototype teknologi jalan ini akan melibatkan partisipasi masyarakat di lokasi kegiatan. Penelitian ini untuk menjawab rumusan masalah : Bagaimana kondisi social ekonomi lingkungan di lokasi setempat sebagai modal penyelenggaraan pembangunan Jalan Volume Rendah Biaya murah (JVL RBM) secara partisipatif?</p> <p>Bagaimana bentuk partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan mekanisme alih teknologi penyelenggaraan JVL RBM?</p> <p>Bagaimana mempersiapkan masyarakat dalam proses alih teknologi penyelenggaraan JVL RBM secara partisipatif?</p> <p>Tujuannya :</p> <p>Mengetahui kondisi social ekonomi lingkungan di lokasi setempat sebagai modal penyelenggaraan pembangunan JVL RBM secara partisipatif.</p> <p>Mengetahui bentuk partisipatif masyarakat dalam pelaksanaan mekanisme alih teknologi penyelenggaraan JVL RBM.</p> <p>Mengetahui strategi mempersiapkan masyarakat dalam proses alih teknologi penyelenggaraan JVL RBM secara partisipatif.</p> <p>Keluaran : 1 (satu) naskah ilmiah konsep mekanisme alih teknologi penyelenggaraan JVL RBM secara partisipatif.</p> <p>Hasil penelitian terlaksananya alih teknologi penyelenggaraan JVL RBM secara partisipatif berdasarkan kondisi masyarakat setempat. Lingkup spasial dalam penelitian dalam penelitian yang dilaksanakan pada tahun 2011 ini adalah di Provinsi Jawa Barat (sesuai dengan lokasi Pusjatan).</p>
Narasi Kualitatif	Ketelibatan SDM menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, kegiatan penelitian ini menggambarkan peran perempuan belum mengimbangi dominasi laki-laki.
Penjelasan	Penelitian ini belum selesai dilaksanakan. Inti penelitian ini mengupayakan keterlibatan laki-laki dan perempuan untuk membangun kebersamaan dalam berpartisipasi membangun infrastruktur jalan secara partisipatif. Walaupun alih teknologi didominasi laki-laki, namun didalam ikut berpartisipasi maka peran perempuan sangat berarti bagi kegiatan penelitian ini.

5. Sub Komponen 5	Penyusunan Mekanisme Alih Teknologi Penyelenggaraan Jalan Volume Lalu Lintas Rendah dan Biaya Murah Secara Partisipatif
Data Kuantitatif	Lk – 88 orang, Pr – 66 orang
Penjelasan	<p>Penelitian ini untuk menjawab rumusan masalah : Bagaimana dampak social lingkungan akibat pembangunan Jembatan Suramadu khususnya dalam kasus keberadaan PKL di Rumaja Jalan Akses KKJS?</p> <p>Bagaimana persepsi Stakeholde terhadap keberadaan PKL KKJS terhadap konsep Rumaja dan rencana pengembangan wilayah KKJS?</p> <p>Apa yang perlu di rekomendasikan kepada para stakeholder untuk pengembalian peran dan fungsi Rumaja Jalan Akses KKJS sesuai peraturan perundangan yang berlaku?</p> <p>Tujuannya : melakukan pengkajian mengenai dampak sosial dan lingkungan yang diakibatkan oleng pembangunan Jembatan Suramadu, khususnya dalam kasus keberadaan PKL di Rumaja Jalan Akses KKJS dan sekaligus merumuskan rekomendasi kepada para Stakeholder terkait untuk pengembalian fungsi dan peran Rumaja Jalan Akses KKJS sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>Keluaran : 1 (satu) Naskah Ilmiah dampak social-lingkungan pembangunan Jembatan Suramadu (kasus PKL di Rumaja Jalan Akses KKJS) dan rekomendasi kepada Stakeholder terkait.</p> <p>Hasil penelitian : Terjadinya titik temu antara harapan masyarakat PKL yang akan direlokasi dengan rencana pengembangan yang direncanakan oleh BPWS, sehingga tidak terjadi konflik saat dilaksanakannya relokasi PKL KKJS.</p> <p>BPWS dan Pemda terkait selaku stakeholder pembangunan infrastruktur dapat saling berkoordinasi dalam memecahkan masalah-masalah yang ada sebagai dampak pembangunan Jembatan Suramadu dan kemudian merencanakan pengembangan wilayah Suramadu dengan kebijakan-kebijakan yang lebih ramah sosial dan berwawasan lingkungan.</p> <p>Berkurangnya benturan dan konflik social baik dalam ranah pemerintahan maupun kemasyarakatan, sehingga muncul keharmonisan kehidupan bermasyarakat yang lebih kondusif untuk pengembangan wilayah Suramadu.</p> <p>Pengembalian fungsi Rumaja Jalan Akses KKJS terkait status, kewenangan dan fungsinya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Dan dapat diteruskan dengan penyusunan Pedoman Optimalisasi Pemanfaatan Rumaja.</p>
Narasi Kualitatif	Keterlibatan SDM menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, kegiatan penelitian ini menggambarkan peran perempuan cukup mengimbangi dominasi laki-laki.
Penjelasan	<p>Penelitian belum selesai dilaksanakan. Masih perlu dilakukan kajian terhadap persepsi masyarakat terhadap fungsi Rumija serta rencana BPWS merelokasi PKL dan Rumija ke Rest Area yang dilengkapi masjid besar serta sarana rekreasi dll. Peran perempuan sangat berarti bagi kegiatan penelitian ini.</p> <p>Hasil akhir penelitian ini setelah selesai naskah ilmiah adalah pedoman untuk merelokasi PKL serta memfungsikan kembali Rumija sebagaimana mestinya. Penerima manfaat dari penggunaan pedoman adalah pemangku kepentingan pemerintah daerah maupun masyarakat serta perempuan.</p>

X. Kesimpulan

Tugas melaksanakan penelitian dan pengembangan aspek ekonomi lingkungan bidang jalan dan jembatan, jika dikaitkan dengan kelibatan SDM menurut komponen dan jenis kelamin serta penerima manfaat, dapat disimpulkan bahwa :

1. Peran Laki-laki – 247 orang dan Perempuan – 111 orang, menunjukkan bahwa ada upaya untuk memperhatikan suara perempuan didalam kegiatan penelitian.
2. Hasil akhir penelitian ini setelah selesai naskah ilmiah adalah pedoman untuk melaksanakan sebagaimana tersebut pada 5 sub komponen yang dilaksanakan Balai.
3. Penerima manfaat dari penggunaan pedoman adalah pemangku kepentingan (pemerintah daerah maupun masyarakat).



BALAI PELATIHAN KONSTRUKSI WILAYAH II SURABAYA

Tabel C : Keterlibatan SDM Balai POlatihan Konstruksi Wilayah II Surabaya menurut Sub Komponen dan Jenis Kelamin, Tahun 2011

Satminkal : Badan Pembinaan Konstruksi
Program : Pelatihan Ketrampilan Tenaga Kerja
Kegiatan : Bimbingan Teknis, Pelatihan, Uji Kompetensi
Komponen : Bimbingan Teknis, Pelatihan, Uji Kompetensi

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan SDM		Pelaksanaan / Pembangunan		Pengawasan	
	L	P	L	P	L	P	L	P
Sub Komponen Uji Kompetensi PL Pekerjaan Bangunan Gedung di Bantul								
Jumlah	-	-	39	1	-	-	-	-
Persentase	-	-	97,5	2,5	-	-	-	-
Sub Komponen 1. Uji Kompetensi PL Pekerjaan Bangunan Irigasi di Bantul								
Jumlah	-	-	38	2	-	-	-	-
Persentase	-	-	95	5	-	-	-	-
Sub komponen 2. Pelatihan Mandor Pekerjaan Aspal di Banyuwangi								
Jumlah	-	-	24	1	-	-	-	-
Persentase	-	-	96	4	-	-	-	-
Sub komponen 3. Bimbingan Teknik Bidang Konstruksi di Karang Asem								
Jumlah	-	-	23	2	-	-	-	-
Persentase	-	-	92	8	-	-	-	-
Sub Komponen 4. Pelatihan Mandor Installer Atap Baja Ringan di Batu								
Jumlah	-	-	23	2	-	-	-	-
Persentase	-	-	92	8	-	-	-	-
Sub komponen 5. Pelatihan Mandor Installer Atap Baja Ringan di Lumajang								
Jumlah	-	-	25	-	-	-	-	-
Persentase	-	-	100	-	-	-	-	-
Sub Komponen 6. Bimbingan Teknik Bidang Konstruksi di Tuban								
Jumlah	-	-	37	3	-	-	-	-
Persentase	-	-	92,5	7,5	-	-	-	-
Sub Komponen 7. Pelatihan Pelaksana Lapangan Pekerjaan Jalan di Mataram								
Jumlah	-	-	22	3	-	-	-	-
Persentase	-	-	88	12	-	-	-	-

Sub Komponen	Pengaturan		Pembinaan/ Pemberdayaan SDM		Pelaksanaan / Pembangunan		Pengawasan	
	L	P	L	P	L	P	L	P
Sub komponen 8. Pelatihan Mandor Perkerasan Jalan di Kupang								
Jumlah	-	-	23	2	-	-	-	-
Persentase	-	-	92	8	-	-	-	-
Sub komponen 9. Pelatihan Tukang Pemula di Surabaya (belum dilaksanakan)								
Jumlah	-	-	-	-	-	-	-	-
Persentase	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel C2 : Manfaat Dipilah Menurut Jenis Kelamin Tahun 2011

- Satminkal** : Badan Pembinaan Konstruksi
Program : Pelatihan keterampilan Tenaga Kerja
Kegiatan : Bimbingan Teknis, Pelatihan, Uji Kompetensi
Komponen : Bimbingan Teknis, Pelatihan, Uji Kompetensi

Sub Komponen : Uji Kompetensi	
Data Kuantitatif	3 orang perempuan dari total 80 orang peserta (3,75%)
Penjelasan	diharapkan untuk yang akan datang keterlibatan SDM menurut sub komponen dan jenis kelamin meningkat (yang akan diupayakan melalui sosialisasi dan rekomendasi dalam surat undangan mengikuti kegiatan uji)
Narasi Kualitatif	
Penjelasan	

Sub Komponen : Pelatihan

Data Kuantitatif	8 orang perempuan dari total 125 orang peserta (6,4%)
Penjelasan	diharapkan untuk yang akan datang keterlibatan SDM menurut sub komponen dan jenis kelamin meningkat (yang akan di upayakan melalui sosialisasi dan rekomendasi dalam surat undangan mengikuti kegiatan uji)
Narasi Kualitatif	
Penjelasan	

Sub Komponen : Bimbingan Teknik

Data Kuantitatif	7 orang perempuan dari total 80 orang peserta (8,75%)
Penjelasan	diharapkan untuk yang akan datang keterlibatan SDM menurut sub komponen dan jenis kelamin meningkat (yang akan di upayakan melalui sosialisasi dan rekomendasi dalam surat undangan mengikuti kegiatan uji)
Narasi Kualitatif	
Penjelasan	

KEMENTERIAN
PEKERJAAN UMUM

Jl. Patimura No. 20 Kebayoran Baru
Jakarta Selatan
Telepon : (021) 7211129, Fax. : (021) 7211129

KEMENTERIAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DAN PERLINDUNGAN ANAK

Jl. Merdeka Barat No. 15, Jakarta 10110
Telp. (021) 3842638, 3805563, Fax. (021) 3805562, 3805559
Website : www.menegpp.go.id